



# **Bilancio Sociale 2023**

LA COMETA  
SOCIETÀ COOPERATIVA  
SOCIALE

## Sommario

<b>PREMESSA</b> .....	3
<b>La nostra carta d'identità</b> .....	4
<b>Missione, visione, scopo e valori</b> .....	4
<b>AMBITI DI AZIONE DELL'ENTE</b> .....	5
<b>Sinergie e collaborazioni</b> .....	5
<b>LA SCUOLA OLIVER TWIST</b> .....	7
<b>Il nostro 2023 – sintesi dei risultati raggiunti</b> .....	7
<b>Territori di riferimento</b> .....	8
<b>Contesto di riferimento</b> .....	8
<b>Reti e Adesioni Associative</b> .....	8
<b>Gli stakeholder e le attività di coinvolgimento</b> .....	9
<b>Formazione interna</b> .....	10
<b>Altre informazioni</b> .....	10
<b>Attività e risultati</b> .....	10
<b>Essere sostenibili: banchi e armadietti da lattine riciclate</b> .....	11
<b>Percorsi formativi di base</b> .....	12
<b>Corso tessile</b> .....	13
<b>Corso falegnameria</b> .....	13
<b>Corso ristorazione-sala bar</b> .....	13
<b>Liceo Imprenditoriale Artigianale del Design</b> .....	14
<b>Liceo del Lavoro - Percorsi di contrasto alla dispersione scolastica</b> .....	14
<b>La testimonianza di Filippo</b> .....	14
<b>Attività extracurricolari</b> .....	15
<b>INTERNAZIONALIZZAZIONE</b> .....	16
• <b>Ricerca</b> .....	16
• <b>International Affairs&amp;Research</b> .....	16
• <b>Advocacy e Networking</b> .....	16
• <b>Progettazione strategica &amp; mobilità in&amp;out</b> .....	16
<b>ORIENTAMENTO E LAVORO</b> .....	17
<b>Aree di intervento dell'Ufficio Orientamento e Lavoro</b> .....	17
<b>La testimonianza di Marvellous</b> .....	18
<b>I LUOGHI DI LAVORO INCLUSIVI: CONTRADA DEGLI ARTIGIANI, SPAZIO ANAGRAMMA, IL PANE DI SANDRO, FOR&amp;FROM, IN-STORE, LVMH</b> .....	19



<b>Il nostro 2023 – Sintesi dei risultati raggiunti</b> .....	19
<b>Aree di attività</b> .....	19
<b>Territori di riferimento</b> .....	20
<b>Contesto di riferimento</b> .....	20
<b>Gli stakeholder e le attività di coinvolgimento</b> .....	20
<b>Altre informazioni</b> .....	20
<b>Formazione interna</b> .....	21
<b>Attività e risultati</b> .....	21
<b>Contrada degli Artigiani – Falegnameria</b> .....	21
<b>Essere sostenibili: il riciclo delle botti</b> .....	22
<b>Caffetteria - Bar Bistrot “Spazio Anagramma”</b> .....	22
<b>Il Pane di Sandro</b> .....	23
<b>for&amp;from</b> .....	23
<b>in-store</b> .....	23
<b>La pasticceria</b> .....	23
<b>LVMH</b> .....	23
<b>La testimonianza di Marcello, educatore a Spazio Anagramma</b> .....	24
<b>I PROGETTI A SOSTEGNO DI LA COMETA SCS</b> .....	24
<b>GOVERNANCE E RISORSE UMANE</b> .....	38
<b>La Governance</b> .....	38
<b>Assemblea dei soci</b> .....	38
<b>Consiglio di Amministrazione</b> .....	39
<b>Revisore legale</b> .....	40
<b>Organismo di vigilanza</b> .....	40
<b>COMUNICAZIONE</b> .....	42
<b>GESTIONE ECONOMICA E RACCOLTA FONDI</b> .....	43
• <b>Risorse finanziarie</b> .....	43
• <b>Modalità di raccolta fondi</b> .....	43
<b>PROSPETTIVE AL FUTURO</b> .....	43
<b>NOTA METODOLOGICA</b> .....	44
<b>SELEZIONE DEI GRI STANDARDS</b> .....	45



## PREMESSA

Il 2023 è stato l'anno di un grande cambiamento: all'inizio del 2023 è avvenuta la fusione di Contrada degli Artigiani in La Cometa SCS.

La Cometa SCS riunisce ora numerose aree di Cometa: la Scuola Oliver Twist, l'Area Internazionalizzazione, l'Ufficio Orientamento e Lavoro, e dei luoghi di lavoro inclusivi e d'eccellenza (Contrada degli Artigiani, Il Pane di Sandro, Spazio Anagramma, for&from, in-store, la pasticceria e il work café LVMH).

Le attività dell'anno 2023 si sono strutturate nel desiderio di dare una risposta concreta all'attuale quadro di emergenza educativa, mirando all'educazione scolastica e umana, all'educazione al lavoro e all'inclusione professionale.

In quest'ottica rappresenta un passo importante l'apertura di in-store, un outlet inaugurato a maggio 2023 nato dalla partnership tra il gruppo Calzedonia e Cometa. L'iniziativa vuole rimettere al centro la dignità e il valore della persona, dando una professione vera a ogni persona, nella convinzione che nel lavoro ciascuno possa esprimere la propria personalità e la propria originalità.

Per quanto riguarda l'offerta formativa scolastica, è proseguito anche nel 2023 il Liceo Imprenditoriale Artigianale del Design, il primo liceo scientifico paritario delle scienze applicate in Italia, ora una innovazione di sistema realizzata sul liceo artistico del design, dove la sapienza artigianale Made in Italy sposa una didattica fortemente esperienziale.

Ad aprile 2023 gli studenti della Scuola Oliver Twist di Cometa, dopo un percorso formativo sulla filosofia durante l'anno scolastico a partire dalla favola di Pinocchio, hanno partecipato alla conferenza – spettacolo *“L'enigma dell'essere padre e dell'essere figlio”* del professore e filosofo Silvano Petrosino al Teatro Sociale di Como, durante la quale si è esibito anche il Coro di Oliver di Cometa. L'evento è stato un'occasione per i giovani per immergersi nella bellezza della cultura, della musica, della letteratura.

Anche nel 2023 l'Ufficio Orientamento&Lavoro è stato impegnato nel sostegno e nell'inserimento lavorativo di giovani e adulti in condizioni di fragilità formando inserendo al lavoro alcuni migranti.

È proseguita inoltre l'attività di ricerca e sviluppo nell'ambito dell'educazione e formazione professionale, del modello scuola-impresa, dell'inclusione sociale, del tutoraggio e orientamento. Accanto a questi temi di tipo pedagogico, la ricerca offre anche analisi delle politiche educative e approfondimenti sul tema dell'innovazione sociale. Lo studio di questi temi si è accompagnato alle consuete attività di internazionalizzazione.

Il cuore di Cometa è l'accoglienza e l'emergenza educativa degli ultimi tempi non poteva lasciarci indifferenti, mettendoci in gioco sul piano dell'educazione, della formazione e del lavoro.

**Enrico Figini**

*Amministratore Delegato*



## L' IDENTITÀ DI LA COMETA SCS

### La nostra carta d'identità

- Qualificazione ai sensi del codice del terzo settore: IMPRESA SOCIALE - Cooperativa SOCIALE
- Tipo di Cooperativa sociale: A e B
- Data Costituzione: 16/01/2003
- Data Fusione: 01/01/2023
- Codice Fiscale: 02714640139
- Partita IVA: 02714640139
- Numero REA: CO-275201
- N° e data iscrizione registro imprese: 02714640139 - 21/01/2003
- N° iscrizione Albo Nazionale: A189864 - 20/03/2008
- Albo Regionale delle Cooperative Sociali - Lombardia: Data di iscrizione: 27/03/2008 (fonte Regione Lombardia-ARCOS; Albo regionale cooperative sociali gestito sino al 14 maggio 2015 dalle province lombarde)  
Codice sezione: A – B  
Aree intervento: disagio giovanile; educativa; emarginazione sociale; disabili/portatori di handicap; minori; prevenzione e disagio; stranieri
- Sede Legale/operativa: Via Madruzzo 36 - 22100 Como
- Ulteriori Sedi Operative: Via Rubini 10 Como (Co) CAP 22100, Via Carso 20 Como (Co) CAP 22100, Via Scalabrini 44 Como (Co) CAP 22100, Via Carso 67/69 Como (Co) CAP 22100, Via Regina 7 Cernobbio (Co) CAP 22012, Via Indipendenza 19 Como (Co) CAP 22100, Via Dei Giovi 49 Grandate (Co) CAP 22070, Via Marostica 1 Milano (Mi) CAP 20146, Via Vezza D'oglio 7 Milano (Mi) CAP 20139
- Website: [www.puntocometa.org](http://www.puntocometa.org)
- Indirizzo PEC: [cometaformazionescs@postecert.it](mailto:cometaformazionescs@postecert.it)
- Codice ATECO: 855920 - CORSI DI FORMAZIONE PROFESSIONALE E CORSI DI AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE

### Visione, missione, scopo e valori

#### Visione

Cometa è una realtà sociale in cui l'incontro tra persone testimonia la certezza di un bene comune.

#### Missione

Accogliere per educare in un luogo dove ciascuno può scoprire la propria unicità e diventare sé stesso.

#### Scopo

Cometa accoglie e educa ragazze e ragazzi, senza dimenticare nulla della loro storia, coinvolgendo le famiglie d'origine e sostenendole nelle difficoltà, creando legami, attraverso la bellezza e l'ordine che corrisponde al desiderio del cuore di ciascuno.

L'opera di Cometa si attua in tre ambiti: accoglienza, educazione, lavoro.

## Valori

- **Accoglienza**, perché chiunque si senta finalmente a casa, ospitato e sicuro come un bimbo tra le braccia del padre
- **Eccellenza**, come proposta educativa e come valorizzazione dell'unicità della persona
- **Esperienza**, come occasione di scoperta di sé, e uno sviluppo del pensiero che parte dal rapporto con la realtà
- **Condivisione**, come metodo e strumento creativo e di crescita
- **Bellezza**, come principio educativo
- **Cura**, come attenzione al dettaglio e come costante dell'agire
- **Inclusione**, come opportunità per tutti, tutti i giorni

## La nostra storia

### Una storia cresciuta con i bambini accolti



## AMBITI DI AZIONE DELL'ENTE

La Cometa SCS riunisce numerose aree di Cometa:

- la Scuola Oliver Twist
- l'Area Internazionalizzazione
- l'Ufficio Orientamento e Lavoro
- i luoghi di lavoro inclusivi e d'eccellenza (Contrada degli Artigiani, Il Pane di Sandro, Spazio Anagramma, for&from e in-store, la pasticceria e il work café LVMH).

## Sinergie e collaborazioni

Negli anni Cometa ha consolidato reti sinergiche per la costruzione del bene comune.

Maggiori informazioni relative alle sinergie e collaborazioni attivate sono presenti all'interno del capitolo "Attività e risultati" del presente Bilancio.

I finanziatori dei progetti:

- Barclays
- Bonelli Errede



- Con i Bambini
- EY Foundation
- Fondazione Accenture
- Fondazione AEM
- Fondazione Alberto e Franca Riva Onlus
- Fondazione Angelo Gianni Baggi
- Fondazione Cariplo
- Fondazione Cattolica
- Fondazione CDP
- Fondazione Comunità Milano
- Fondazione De Agostini
- Fondazione Marazzina
- Fondazione Oliver Twist
- Fondazione Provinciale della Comunità Comasca
- Fondazione San Zeno
- Fondo Beneficenza Intesa Sanpaolo
- Formatemp
- IGT Lottery
- Mediobanca/Che Banca!
- Popi/ Charity Aid Foundation
- Regione Lombardia
- Spectrum Markets
- The Human Safety Net | Generali
- UE Erasmus +
- UE/ Linkopings Universitet
- UE/ Raison Ammattiopplaitok
- UE/Eacea
- Unicredit
- Unione Buddhista Italiana

## LA SCUOLA OLIVER TWIST

### Il nostro 2023 – sintesi dei risultati raggiunti

- **13 corsi erogati**
- **Studenti percorsi formativi di base**

Anno 2022/2023: 311

Anno 2023/2024: 327

CORSO	NUMERO STUDENTI
	Anno solare 2023 - <i>media tra A.S. 2022/2023 (per mesi gen-giu) e A.S. 2023/2024 (per mesi set-dic)</i>
Corso Tessile	88
Corso Falegnameria	87
Corso Ristorazione – Sala Bar	86
Liceo Artigianale	30*
Liceo del Lavoro	20**

- \*Classi 1<sup>a</sup> e 2<sup>a</sup> anno Liceo Artistico – Design/ classe 4<sup>a</sup> anno Liceo quadriennale scienze applicate
- \*\* di cui 5 modulare antidispersione. Inoltre, all'interno del percorso Minimaster Alberghiero da novembre 2022 a marzo 2023, sono stati accompagnati 12 giovani in situazioni di difficoltà, con 11 di loro che hanno completato con successo il percorso formativo di 400 ore e sono stati inseriti nel mondo del lavoro.

### STUDENTI FORMAZIONE FINALIZZATA ALL'INSERIMENTO LAVORATIVO

CORSO	Numero ALLIEVI
Corsi fondi professionali	131

### % MEDIA ORE ALTERNANZA SCUOLA-LAVORO PER OGNI RAGAZZO

CORSO	MEDIA ORE
Corso Tessile	29,57%
Corso Falegnameria	29,28%
Corso Ristorazione – Sala Bar	39,27%
Liceo del Lavoro	50%

## Obiettivi SDGs

Alla luce degli ambiti di azione dell'ente e delle relative aree di contributo/impatto, anche in relazione ai rapporti diretti e indiretti con gli altri enti del mondo Cometa, sono stati identificati gli Obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile di maggior rilievo per la Cooperativa sociale:



Gli Obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile si iscrivono all'interno dell'Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile, un programma di azione per le persone, il pianeta e la prosperità, sottoscritto nel settembre 2015 dai Governi dei 193 Paesi membri dell'ONU, tra cui l'Italia. I 17 Obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile, anche noti per la loro dicitura in inglese Sustainable Development Goals (SDGs), si declinano in 169 target o traguardi da raggiungere entro il 2030 e rappresentano un punto di riferimento di assoluto valore e rilievo per correlare progettualità di respiro locale con l'ambito comunitario ed internazionale, favorendo collaborazioni e condivisioni di prospettive multilivello (locale-internazionale) e multi-settore (società civile, pubblico, privato).

## Territori di riferimento

I percorsi e progetti formativi di La Cometa SCS insistono prevalentemente sul territorio comasco in quanto tutti i corsi vengono svolti all'interno della Scuola Oliver Twist situata a Como. I servizi per il lavoro si aprono anche a Milano, città metropolitana con grandi prospettive e opportunità per i giovani, dove è presente una delle due sedi dell'Ufficio Orientamento & Lavoro (l'altra sede è situata a Como).

L'azione dell'ente non si ferma ai soli confini nazionali. L'area "International Affairs & Research" infatti, anche nel corso del 2023 ha proseguito nella direzione del consolidamento della progettazione internazionale e di sviluppo delle attività di advocacy e networking a livello europeo, maggiormente approfondite successivamente nella sezione dedicata.

## Contesto di riferimento

In Italia siamo da anni di fronte a un'emergenza educativa: molti bambini e ragazzi incontrano innumerevoli difficoltà sia causati da problemi nell'apprendimento, sia perché il contesto in cui vivono non consente loro di esprimere appieno il loro potenziale. Molti provengono da altri Paesi, molti vivono in famiglie che si trovano in condizioni di povertà economica, aggravatesi durante il periodo di emergenza. Questa condizione di difficoltà porta a 3 conseguenti fenomeni:

- Povertà educativa: per un adolescente significa trovarsi privato del diritto all'apprendimento in senso lato, dalle opportunità culturali e educative al diritto al gioco;
- Abbandono scolastico & NEET: l'abbandono scolastico precoce riguarda i giovani che lasciano gli studi con la sola licenza media. Un fenomeno grave, sia per le sue cause più frequenti (disagio economico e sociale) sia per gli effetti a breve e lungo termine (difficoltà di trovare lavoro e aggravamento delle disuguaglianze);
- Esclusione sociale: questa condizione di disagio colpisce in particolare giovani migranti, ragazzi svantaggiati e con disabilità costretti ad affrontare ogni giorno difficoltà come l'esclusione dal mondo del lavoro e assenza rete di sostegno.

## Reti e Adesioni associative

La Cometa SCS è radicata nel tessuto sociale di Como dove, insieme agli altri enti del mondo Cometa, sviluppa progettualità in modo continuativo con gli enti del territorio. Inoltre, accogliendo NEET, migranti e ragazzi in dispersione, altrettanto forte è la collaborazione diretta



con comunità ed altri enti del terzo settore di Como come parrocchie, cooperative, comunità di accoglienza e Caritas con cui vengono realizzati progetti educativi scolastici ed extrascolastici.

#### **Adesioni Associative:**

- Confcooperative
- Confcommercio
- AEF Associazione Coordinamento degli Enti di formazione professionale della Lombardia
- Associazione Consorzio Scuole e Lavoro
- Compagnia delle Opere - Opere Sociali
- EFVET European Forum of Technical Vocational Education and Training: rete europea delle scuole di formazione professionale, associazione di riferimento presso le istituzioni europee. Siamo uno dei membri attivi: abbiamo ospitato la conferenza Annuale nel 2018, partecipiamo alle attività istituzionali e iniziative più specifiche come i Tavoli Tematici su Imprenditorialità, Inclusione Sociale e Turismo
- Association for Teacher Education in Europe: Associazione europea dei formatori degli insegnanti (teacher education)

#### **Reti territoriali:**

- Rete degli operatori accreditati ai servizi al lavoro per l'inserimento dei disabili in partenariato con il Servizio Provinciale Collocamento Mirato;

#### **Reti internazionali:**

Nel corso del 2023, La Cometa SCS ha consolidato la sua partecipazione a oltre 10 tavoli di lavoro internazionali tra i quali:

- ETF, Agenzia europea per lo sviluppo della formazione professionale nei paesi della cintura extra-UE.
- Rete internazionale di UNESCO-UNEVOC, dipartimento UN
- StartNet, rete di operatori della formazione professionale e dell'accompagnamento lavorativo dei giovani, promosso e sostenuto dal Goethe Institute.
- CoP CoVE (Community of Practice of Centres of Vocational Excellence), network europeo dei 30 Centri di Eccellenza nella formazione professionale riconosciuti dalla Commissione Europea.
- EfVET (European European Forum of Vocational Education and Training) network europeo di esperti nel settore dei VET.

## **Gli stakeholder e le attività di coinvolgimento**

### **I ragazzi**

Al centro di tutte le attività di coinvolgimento dell'ente ci sono i ragazzi e i giovani con i quali c'è un continuo dialogo, ascolto e confronto sul percorso di crescita personale e professionale. I ragazzi sono infatti coinvolti in processi di valutazione specifica del percorso svolto attraverso questionari di valutazione.

### **Le aziende**

Le aziende e realtà presso le quali i ragazzi della scuola svolgono le ore di alternanza scuola-lavoro sono coinvolte in costanti momenti di dialogo sul percorso dello studente che vive presso di loro l'esperienza di tirocinio.

### **Sostenitori e donatori**

Sostenitori e donatori di vario tipo supportano e sostengono l'ente consentendo alla Cooperativa di realizzare le progettualità di supporto ed integrazione previste da statuto. Con loro sono previsti



momenti periodici di condivisione relativi all'aggiornamento dell'avanzamento delle attività in corso e alla ricezione dei relativi feedback.

### **Formazione interna**

Consapevoli che per educare occorre continuamente lasciarsi educare, gli adulti di La Cometa SCS sono impegnati in una formazione costante, per aggiornarsi sui risultati più significativi della ricerca didattica e per confrontare la propria azione quotidiana con personalità esperte in campo scientifico e pedagogico. Le competenze sono il cuore della proposta formativa dell'Ente, tanto che la progettazione delle attività, svolta sempre insieme, avviene per competenze didattiche e d'impresa.

Durante l'anno numerosi sono stati i momenti formativi:

- per i tutor: incontri con un esperto finalizzato a migliorare le capacità di gestione d'aula, di osservazione delle dinamiche educative e di elaborazione di progetti personalizzati specifici su singoli adolescenti o gruppi classe.
- per tutti i formatori: incontri con uno psicoterapeuta per favorire fra gli operatori l'acquisizione di strumenti educativi coerenti alle diverse problematiche, al fine di giungere ad una progettazione più significativa ed efficace del percorso personale di ciascun ragazzo. Inoltre, sono stati fatti degli incontri sul tema delle dipendenze.

### **Altre informazioni**

La Cooperativa adempie alle disposizioni del D.lgs. 81/2008. La salvaguardia della Sicurezza e Salute dei lavoratori, collaboratori, terzi - a vario titolo coinvolti - è assicurata dai Datori di Lavoro che si avvalgono della collaborazione dei Servizi di Prevenzione e Protezione aziendali e dei consulenti per le attività propedeutiche alla valutazione dei rischi, formazione dei lavoratori, sorveglianza sanitaria.

### **Attività e risultati**

Le attività di La Cometa SCS sono sostenute da cinque elementi che sono caratterizzanti del metodo di azione della Cooperativa stessa:

#### **Accompagnamento dei ragazzi**

Per La Cometa SCS è centrale la figura del maestro: nella famiglia, nella scuola, nell'educazione, nella formazione, nel lavoro. Il maestro ha fiducia nelle potenzialità del giovane, stabilisce con lui un rapporto personale che apre al senso della realtà e lo stimola ad affrontare l'avventura della vita. In particolare, La Cometa SCS ha individuato nella figura del tutor, il punto di riferimento costante per i ragazzi sia nelle attività d'aula che nello stage e mantiene una continuità di rapporto anche con le famiglie. La sua funzione è preordinata alla promozione delle competenze degli studenti, alla personalizzazione del percorso ed al raccordo tra l'istituzione formativa, il mondo del lavoro e il territorio. Rispetto a questa figura cardine nel processo di apprendimento e crescita dello studente, La Cometa SCS è in relazione con altre esperienze al livello europeo con l'obiettivo di condividere e costruire moduli formativi che mettano insieme le esperienze comuni.

#### **Chiunque è educabile**

L'esperienza di La Cometa SCS parte dalla certezza che chiunque è educabile se posto in un luogo di accoglienza, a fianco di maestri. Sperimentando un'attenzione a sé come soggetto unico, come accade a un figlio, anche chi si trova in un'esperienza di difficoltà può intraprendere un percorso di ricomposizione e di crescita che lo introduca alla vita adulta. Per questo l'offerta formativa punta all'eccellenza: è basata su percorsi di apprendimento flessibili e individuali, per valorizzare



le potenzialità di ciascuna persona; l'evoluzione tecnologica e l'internazionalizzazione sono strumenti integranti per giungere all'eccellenza. I percorsi inoltre sono fortemente orientati al mondo del lavoro, di cui si colgono e, possibilmente, si anticipano le esigenze.

### **Dal fare al sapere**

L'offerta formativa di La Cometa SCS non si esaurisce nell'attività didattica intesa come trasmissione di contenuti, ma assume come metodo la concretezza dell'esperienza, la valorizzazione del lavoro e si muove nella prospettiva dell'orientamento personale, professionale e della rimotivazione. "Dal fare al sapere" è infatti il metodo educativo: non più aule ma Botteghe, ovvero luoghi dove lo studio si fonde con la pratica, dove si impara dall'esperienza, dove gli insegnanti diventano dei maestri e dove insegnano imprenditori e artigiani. Qui i ragazzi acquisiscono conoscenze e abilità in un contesto di formazione in assetto lavorativo, ideando, progettando, realizzando e valutando insieme a docenti vere e proprie commesse per clienti reali.

### **Relazione con il territorio**

Il metodo di La Cometa SCS consiste nel proporre e sviluppare la normale dimensione della famiglia, come un insieme di relazioni stabili e costruttive che introducono, nella condivisione della vita quotidiana, alla conoscenza e all'impegno con la realtà. L'esperienza dell'accoglienza, cioè dell'essere voluti e accettati nella propria singolarità, costituisce la sorgente della mobilitazione delle energie affettive e cognitive della persona: il luogo e il contesto sociale di relazioni diventano essi stessi dunque parte dell'ambiente formativo. Per preparare al mondo del lavoro, l'azione educativa e formativa non può che essere concepita e attuata in collaborazione con le istituzioni e le imprese presenti sul territorio. Il coinvolgimento del mondo del lavoro introduce nella scuola il fascino dell'esperienza reale che diventa strada alla conoscenza, superando un approccio meramente teorico.

### **Innovazione, controllo e sostenibilità**

Per rendere possibile e concreto il modello di Cometa è necessaria una grande sostenibilità, sia dal punto di vista economico che organizzativo. La Cometa SCS innova costantemente il proprio sistema organizzativo, disegnando processi che garantiscano flessibilità alla proposta formativa connessa a un solido controllo di gestione. I processi mirano ad integrare la formazione didattica e d'impresa, lanciando le botteghe, il cui funzionamento è costantemente controllato e innovato, affinché siano proposta didattica che tenga conto delle esigenze di un'impresa.

### **Essere sostenibili: banchi e armadietti da lattine riciclate**

CERTIFICAZIONE ISO 14001. La Scuola Oliver Twist di Cometa ha ottenuto la certificazione ISO 14001. La certificazione è uno strumento volontario, non obbligatorio, e frutto della scelta di dare evidenza alla Sostenibilità Ambientale del proprio operare. La certificazione ISO 14001 è un sistema di gestione ambientale orientato al controllo degli impatti ambientali provocati dalle proprie attività, e che ricerca sistematicamente il miglioramento in modo coerente, efficace e continuo.

Di seguito i principali interventi che hanno reso possibile l'ottimizzazione del risparmio energetico della scuola:

1. Contenimento delle dispersioni di calore, attraverso:

- Involucro opaco. Una combinazione di più materiali isolanti e l'accurata progettazione degli elementi che costituiscono l'involucro, pareti, tetti e pavimenti, migliorerà le prestazioni energetiche dell'edificio.
- Involucro trasparente. La tipologia del doppio vetro e del telaio scelti ridurrà la dispersione di calore, e il fattore solare del vetro favorirà l'apporto del calore del sole d'inverno.

- Ponte termico. Sporgenze, spigoli, e pilastri attraverso cui la struttura disperde maggiormente calore sono stati notevolmente attenuati curando la continuità della superficie dell'isolante dell'involucro e l'inserimento degli elementi finestrati.

2. Riduzione del fabbisogno di energia fossile a favore dell'impiego di energie rinnovabili, attraverso la combinazione di soluzioni impiantistiche d'avanguardia come:

- Cogenerazione. Da una singola fonte di combustibile due microturbine a gas metano produrranno sia energia elettrica che termica e l'energia termica verrà impiegata sia per il riscaldamento degli ambienti che per la produzione di acqua calda sanitaria.
- Pompa di calore. Funzionando con lo stesso principio del frigorifero, ma in senso inverso, estrarrà energia da un ambiente per cederla ad un altro ambiente, rendendola utile sia per il riscaldamento che per il raffrescamento. Si attiverà solo al superamento di una soglia limite della temperatura esterna (ad esempio 5° – 7°C).
- Sistema di ventilazione con recuperatore di calore. Con l'obiettivo di contenere gli sprechi di energia l'aria in espulsione viene trattata da un recuperatore di calore ad alto rendimento (recuperatore rotativo) che consente di non disperdere la temperatura all'aria in uscita, trasmettendola all'aria in entrata.

3. Razionalizzazione dell'energia utilizzata per l'illuminazione

- Un sistema di lighting management consentirà la regolazione differenziata dell'intensità di illuminazione (ad es. meno luce vicino alle finestre e più illuminazione al fondo dei locali).

Una gestione combinata dell'illuminazione artificiale con quella naturale manterrà costante il livello di illuminazione anche al variare delle condizioni esterne, e permetterà di tenere la luce accesa solo dove e quando serve provvedendo allo spegnimento automatico delle luci una volta che gli ambienti sono rimasti deserti per un certo lasso di tempo, riducendo così ulteriormente gli sprechi.

4. Risparmio di acqua potabile

- L'acqua piovana verrà recuperata e utilizzata a fini irrigui: oltre all'ottimizzazione di questa risorsa sempre più preziosa, ciò permetterà un sensibile risparmio economico per quanto riguarda le spese di irrigazione, e il contributo al mantenimento del patrimonio boschivo del Parco Spina Verde in cui l'edificio è inserito.

La scuola di Cometa mira ad essere sostenibile anche nell'arredo, riutilizzando materiali di recupero:



## Percorsi formativi di base

Sono attivi tre corsi di istruzione e formazione professionale: Tessile



- Falegnameria
- Ristorazione-Sala Bar

Considerando i due anni scolastici 2022/2023 e 2023/2024 gli iscritti nell'anno 2023 sono stati rispettivamente 311 e 327.

A partire dal secondo anno, per due mesi, sono previste per ogni allievo delle ore di alternanza scuola-lavoro, con l'obiettivo di professionalizzare i ragazzi, che si sviluppano con tirocini curriculari direttamente in azienda e attività nelle Botteghe di Cometa.

Alla fine del terzo anno, con il superamento di un esame, si acquisisce una qualifica professionale di III livello europeo. I partecipanti a questi percorsi hanno la possibilità di accedere dopo la qualifica professionale, ad un IV anno di specializzazione per acquisire più elevate competenze tecniche. Al termine del percorso è rilasciato un Diploma di Tecnico da parte della Regione Lombardia (IV livello europeo) unito alla certificazione delle competenze acquisite, con valore di credito formativo in caso di prosecuzione degli studi.

L'analisi della situazione occupazionale svolta a marzo 2020 evidenzia che il 84% degli ex allievi usciti da questi percorsi, a 7 mesi dal conseguimento del titolo, risulta inserito in un percorso di studio o occupato. Dall'ultima mappatura, svolta a novembre 2020, il 75% degli ex allievi risulta occupato a 3 anni dal conseguimento del titolo.

### **Corso tessile**

Il percorso di Operatore delle lavorazioni tessili ha l'obiettivo di formare ragazzi in grado di inserirsi nella catena di produzione dalla progettazione alla realizzazione del tessuto.

- 88 alunni nel 2023 (media tra anno scolastico 2022/2023 & 2023/2024)
- 29,57%: media delle ore di alternanza scuola-lavoro

Il corso è così strutturato:

- Corso triennale per Operatore delle lavorazioni tessili
- Quarto anno per Tecnico tessile
- Tirocini in azienda

### **Corso falegnameria**

Il corso di falegnameria ha l'obiettivo di formare ragazzi in grado di intervenire nel processo di produzione di manufatti lignei e di manutenzione di immobili. La qualificazione nell'applicazione/utilizzo di metodologie di base, di strumenti e di informazioni consentono di svolgere attività relative alla realizzazione, assemblaggio, manutenzione ordinaria e riparazione sia di componenti lignei, con competenze nella pianificazione, organizzazione e controllo del proprio lavoro, sia di immobili, con competenze relative alla rifinitura e manutenzione muraria.

- 87 alunni nel 2023 (media tra anno scolastico 2022/2023 & 2023/2024)
- 29,28%: media delle ore di alternanza scuola-lavoro

Il corso è così strutturato:

- Corso triennale per Operatore del legno
- Quarto anno per Tecnico del legno
- Tirocinio in azienda

### **Corso ristorazione-sala bar**

Con questo corso la scuola intende sviluppare una professionalità che valorizzi la centralità dell'ospite. I ragazzi apprendono, introdotte da primari professionisti del settore, le tecniche di



preparazione della sala e del bar e le diverse tipologie di servizio realizzando l'esperienza in percorsi di alternanza scuola lavoro nei migliori alberghi del lago di Como.

- 86 alunni nel 2023 (media anno scolastico 2022/2023 & 2023/2024)
- 39,27%: media delle ore di alternanza scuola-lavoro

Il corso è così strutturato:

- Corso triennale per Operatore della ristorazione
- Quarto anno per Tecnico dei servizi di Sala Bar
- Tirocinio in azienda

### **Il bar e il ristorante didattico**

Gli studenti del corso ristorazione-sala bar svolgono delle ore di job rotation presso il bar didattico e il ristorante didattico della Scuola Oliver Twist. Alle ore dedicate al servizio in sala e al bar, si aggiungono alcune ore trascorse in cucina con mansioni ausiliarie al team di cuochi; questi momenti sono predisposti per aiutare gli studenti a prendere consapevolezza a tutto tondo di come sono strutturate e come lavorano tutte le aree di un ristorante.

Nati con il desiderio di permettere agli studenti di "fare per davvero", il bar e ristorante di Cometa sono luoghi in cui gli allievi possono allenare le competenze fondamentali per lo sviluppo della loro professione: il contatto con il pubblico, l'attenzione al particolare, l'accoglienza, la disponibilità e la cura.

### **Il catering**

Cometa Catering ha un team composto da allievi ed ex-allievi del corso ristorazione-sala bar della Scuola Oliver Twist e dai loro maestri che, sul campo, insegnano loro come gestire al meglio un servizio di qualità.

A partire dall'attenzione per ogni dettaglio, passando dalla creatività e dalla cultura dell'ospitalità fino alla passione per il proprio lavoro, i maestri ristoratori e gli chef guidano i ragazzi per rispondere alle aspettative più esigenti, creando un momento unico.

L'evento diventa un'occasione educativa unica per gli allievi, che apprendono l'arte dell'ospitalità, imparano a fare le cose bene e, in un servizio di valore per chi lo riceve, traggono anche per sé stessi insegnamenti e occasioni preziose di crescita professionale e personale.

### **Liceo Imprenditoriale Artigianale del Design**

Il Liceo Imprenditoriale Artigianale del Design è il primo liceo scientifico paritario delle scienze applicate in Italia dove la sapienza artigianale Made in Italy sposa una didattica fortemente esperienziale. Il titolo che si consegue al termine è il diploma di Maturità scientifica.

- 30 alunni nel 2023 (media tra anno scolastico 2022/2023 & 2023/2024)

### **Liceo del Lavoro - Percorsi di contrasto alla dispersione scolastica**

È un percorso formativo di tipo modulare e flessibile: la durata, che può essere di due anni, è definita dal raggiungimento degli obiettivi concordati e viene fatta una valutazione periodica del progetto formativo individuale con riprogettazione degli obiettivi.

I destinatari del percorso sono minori di età compresa tra i 16 ed i 19 anni, in dispersione scolastica.

Gli obiettivi del liceo del lavoro sono: rafforzare le capacità personali e relazionali, recuperare e/o sostenere il livello formativo e di apprendimento, reinserire in percorsi scolastici tradizionali di istruzione e formazione, orientare e formare per l'inserimento al mondo del lavoro.

- 20 alunni nel 2023 (media tra anno scolastico 2022/2023 & 2023/2024)

### **La testimonianza di Filippo**

Filippo, proprio tra i banchi di Cometa, ha scoperto il lavoro che più ama fare: il liutaio.

Una professione, un lavoro che è una vera e propria passione, *"Arrivo a sera e non me ne sono accorto. Sono contento di ciò che faccio. L'obiettivo di lavorare con passione è divertirsi ed essere*



*soddisfatti del prodotto, di cosa siamo stati capaci di realizzare con le nostre mani” racconta Filippo.*

Un amore, quello per il legno, sbocciato nella scuola di Cometa, durante il corso di falegnameria. Proprio tra i banchi, ha scoperto come poter coniugare l'abilità nel lavorarlo con un'altra grande passione, che Filippo ha portato nel cuore fin da bambino: la musica. *“A 8 anni ho iniziato a suonare il violino – racconta – e nel tempo la passione è cresciuta. In Cometa mi hanno fatto conoscere il mondo del legno, un materiale che va ascoltato, toccato con mano, perché le macchine non arrivano laddove puoi arrivare con le mani. È stata l'unica scuola in grado di instradarmi verso il mio sogno: la musica, facendomi conoscere, però, la parte di quel mondo che faceva per me. Ora restauro strumenti musicali”.*

La melodia è quella degli attrezzi da lavoro, il legno e le corde uno spartito sempre diverso, perché *“ogni strumento ha la sua storia, la sua vita”.*

La parte più incredibile del racconto, però, non è tanto il punto di arrivo, quanto il cammino che Filippo è riuscito a compiere. A un certo punto del proprio percorso di studi, infatti, sembrava avere perso la strada, come in un bosco buio e ricco di sentieri verso l'ignoto. Poi, però, ha trovato persone disposte ad accompagnarlo lungo una nuova via, che il giovane liutaio ha intrapreso con impegno e determinazione. *“L'obiettivo dell'insegnamento deve essere prima la persona e poi la didattica – spiega Filippo – Alle medie ho avuto la sfortuna di incontrare persone che mi hanno sminuito. In Cometa, invece, mi hanno valorizzato”.* E così ha ritrovato il proprio sentiero. Ma il suo è solo uno dei tanti esempi dei percorsi che gli studenti compiono nelle scuole di Cometa, dove il metodo didattico mira a una piena inclusione, attraverso percorsi su misura volti a permettere loro di fare esperienze reali. Un fare in prima persona, uno sperimentare e imparare attraverso l'esperienza, compresi gli errori, che aiuta i ragazzi a trovare la propria strada. *“In questa scuola ci sono persone che collaborano con i ragazzi e le loro famiglie per tirare fuori le passioni – conclude Filippo – Ce ne sono state tante che si sono messe in gioco per me. Se l'hanno fatto loro e altri lo stanno facendo tuttora, perché non dovrei farlo io, per me stesso?”.*

**Guarda il video:** <https://www.youtube.com/watch?v=rAiV61DeawI&t=1s>

## **Attività extracurricolari**

### **Il Coro di Oliver**

Il Coro si inserisce in modo efficace all'interno della proposta educativa di La Cometa SCS. Infatti, il suo obiettivo è quello di un coinvolgimento totale della persona e della riscoperta delle sue potenzialità espressive: canto, parola e movimento si integrano in un unico linguaggio da educare e valorizzare.

A settembre 2023 la Direzione del Coro è passata a Lidia Basterrechea (già direttrice del Coro di Voci Bianche del Teatro Sociale di Como). L'organico è composto da ragazzi tra gli 11 e 18 anni, che frequentano il centro diurno di “Il Manto” e la scuola Oliver Twist di “La Cometa SCS”, due enti del mondo Cometa, ma l'attività è aperta anche a ragazzi e adulti del territorio. Nel 2023, hanno aderito alla proposta mediamente 21 ragazzi.

Da qualche anno, esiste anche la sezione Oliver Kid's Choir costituita da bambini della scuola primaria frequentanti le attività diurne della Cooperativa Il Manto. Nel 2023, hanno aderito alla proposta mediamente 12 bambini.

Tra le collaborazioni sul territorio attive nel 2023 si inseriscono anche l'Istituto Comprensivo Como Centro e l'Orchestra Classi Terze Scuola G. Parini (con cui abbiamo collaborato per l'evento di Pinocchio “L'enigma dell'essere padre e dell'essere figlio” per il progetto nazionale Di Bellezza si Vive), il Coro PYO - Pasquinelli Young Orchestra (Milano), l'Orchestra UKOM (Varese) e il Coro 200.com (Como) con cui abbiamo partecipato al Concerto di Natale 2023.



Restano attive le collaborazioni artistiche consolidate negli anni passati sia territoriali (Teatro Sociale di Como) che internazionali (Uniting Voices Chicago).

Iscritti:

- 21 ragazzi Coro di Oliver
- 12 bambini Oliver Kid's Choir

## **INTERNAZIONALIZZAZIONE**

### **• Ricerca**

La Cometa SCS ha al suo interno Cometa Research, il centro di analisi e ricerca applicata del network Cometa. La sua presenza ha permesso il consolidamento di una vera e propria comunità di pratica basata su attività di formazione (conferenze, seminari, supporto alla ricerca) finalizzata alla diffusione di nuovi modelli di educazione e formazione con altri partner, esperti e istituzioni a livello nazionale e internazionale.

Le aree di ricerca attualmente coperte includono, nell'ambito dell'educazione e formazione professionale: didattica, formazione continua, motivazione dell'apprendimento, metodi di apprendimento, work based learning, modello scuola-impresa, disabilità, NEET, inclusione sociale, tutoraggio e orientamento, didattica per competenze, apprendistato. Accanto a questi temi di tipo pedagogico, la ricerca offre anche analisi delle politiche educative e approfondimenti sul tema dell'innovazione sociale.

### **• International Affairs&Research**

Il contributo di questa area, nel corso del 2023 ha continuato ad avere come obiettivo quello di far diventare La Cometa SCS un'eccellenza europea riconosciuta e un partner di rilievo per il dialogo con le istituzioni.

*Per ulteriori dettagli si veda "GIVE - Governance For Inclusive Vocational Excellence", nel capitolo "I progetti a sostegno di La Cometa SCS"*

### **• Advocacy e Networking**

L'ente inoltre ha consolidato la sua partecipazione a diversi tavoli di lavoro internazionali relativi alla formazione professionale.

*Per ulteriori dettagli si veda 'Cooperative Partnerships for Capacity Building in VET' nel capitolo "I progetti a sostegno di La Cometa SCS"*

### **• Progettazione strategica & mobilità in&out**

La progettazione europea, ormai consolidata quale attività ordinaria, è proseguita nel corso del 2023. I progetti sono focalizzati sulla modellizzazione della personalizzazione, dell'avviamento al

*Per ulteriori dettagli si veda 'DUAL-AD - European Dual VET system adapted to people with intellectual disability and special needs' nel capitolo "I progetti a sostegno di La Cometa SCS"*



## ORIENTAMENTO E LAVORO

L'Ufficio Orientamento & Lavoro di Cometa nasce per fornire un supporto e una guida nell'inserimento al lavoro di giovani e adulti.

L'attenzione del servizio di accompagnamento al lavoro si è rivolta durante l'anno a ex allievi di La Cometa SCS che hanno terminato il percorso scolastico e formativo, a utenti esterni inoccupati e disoccupati e a giovani stranieri.

Lo scopo delle attività dell'Ufficio è aiutare a vivere in modo cosciente, attivo e positivo la ricerca di un impiego come occasione di crescita, apprendimento e conoscenza di sé e della realtà, scoprendo e valorizzando le competenze di ciascuno partendo da ciò che sa già fare.

I destinatari hanno una fascia di età generalmente compresa tra i 17 e i 30 anni.

I servizi erogati a favore dei giovani che chiedono supporto all'Ufficio Orientamento & Lavoro sono:

- Colloqui di Accoglienza
- Colloqui Specialistici
- Incontri individuali e/o collettivi finalizzati alla ricerca attiva del lavoro
- Incontri individuali di accompagnamento al lavoro;
- Matching Domanda/offerta per attivazione di un inserimento lavorativo o di un tirocinio extracurricolare.
- Accompagnamento educativo durante il tirocinio extracurricolare

L'Ufficio Orientamento & Lavoro nel 2023 ha favorito 116 assunzioni.

### Aree di intervento dell'Ufficio Orientamento e Lavoro

L'operato dell'Ufficio Orientamento e Lavoro si sviluppa in tre aree:

- **Formazione specialistica gratuita**

Nel corso del 2023 sono stati organizzati diversi percorsi formativi per favorire l'apprendimento di conoscenze specialistiche avanzate nei settori tessile, legno e ristorazione.

- **Orientamento al lavoro**

L'obiettivo dell'attività è fornire consapevolezza delle proprie competenze, conoscenze, abilità, tratti caratteriali, motivazioni e progettare la propria strategia di ricerca del lavoro in modo responsabile ed autonomo.

Gli strumenti utilizzati sono:

- Insegnamento e ricerca attiva del lavoro (utilizzo dei social network, ricerca siti aziende ed invio autocandidatura, iscrizione ad agenzie interinali, ricerca e risposta annunci)
- Stesura o revisione del CV
- Predisposizione della lettera di presentazione
- Simulazione di colloqui di lavoro

- **Inserimento lavorativo**

L'obiettivo delle attività è favorire l'intermediazione tra il mondo del lavoro e gli ex allievi della Scuola Olive Twist e il supporto nel percorso intrapreso.

Gli strumenti utilizzati sono:

- Segnalazione dei CV presso le aziende partner



- Tutoraggio nel percorso di stage o di inserimento lavorativo
- Orientamento e accompagnamento al lavoro di ex allievi o disoccupati alla ricerca di un nuovo impiego e di giovani stranieri
- Matching domanda/offerta
- Percorsi di Ricerca attiva del Lavoro

Nel periodo 01/01/2023 – 31/12/2023 sono stati favoriti dall'Ufficio Lavoro 472 inserimenti nel mondo aziendale sotto forma di tirocinio, di cui:

- 312 tirocini curriculari
- 212 tirocini extracurriculari (comprensivi di proroghe)

Il settore prevalente di attivazione dei tirocini si conferma la ristorazione.

L'analisi della situazione occupazionale svolta a gennaio 2023 evidenzia che l'87% degli ex allievi usciti da percorsi leFP, a 7 mesi dal conseguimento del titolo risulta inserito in un percorso di studio o occupato. Dall'ultima mappatura, svolta a dicembre 2023, l'93 % degli ex allievi leFP risulta occupato a 3 anni dal conseguimento del titolo.

Sono pervenute all'ufficio lavoro, nel periodo compreso tra gennaio e dicembre 2023, 265 offerte di lavoro e stage extracurriculare nei settori Ristorazione, Legno, Tessile e altri settori.

### **Ufficio Lavoro Milano**

Proseguono anche per l'anno 2023 le attività della seconda sede accreditata ai servizi al lavoro a Milano, situata presso lo Studio Legale Bonelli Erede, realtà leader in Italia nei servizi legali e attivo in tutti i settori del diritto a fianco di imprese e privati.

Obiettivo dell'Ufficio Lavoro di Milano è identificare possibili opportunità di lavoro e di crescita professionale per persone in condizioni di fragilità, accompagnandole e sostenendoli nel loro percorso. Nel corso dell'anno l'ufficio ha lavorato alla realizzazione di due progetti: HEROY, dedicato all'inserimento lavorativo dei rifugiati ucraini; e BLOOMING, dedicato all'orientamento e all'inserimento lavorativo di migranti.

*Per dettagli sulle attività dell'Ufficio Orientamento&Lavoro si veda il capitolo "I progetti a sostegno di La Cometa SCS" e in particolare: Blooming, Connect with Work, Corso Cocktail & Mixology, Corso di formazione per ucraini, Heroy, Minimaster Alberghiero, Minimaster Housekeeping, Team Academy.*

---

### **La testimonianza di Marvellous**

Attraverso un incontro è possibile aprirsi a un orizzonte più grande. È ciò che viene in mente ascoltando le parole di Marvellous, un ragazzo di 33 anni che, dopo studio e pratica, è riuscito a realizzare il suo desiderio di diventare cameriere d'hotel.

Marvellous racconta: «Nel 2018 mi sono iscritto a un corso di formazione in Cometa, il Minimaster Housekeeping. Dopo una prima parte teorica in cui mi hanno insegnato le basi per poter lavorare in hotel, ad aprile 2019 ho iniziato il mio primo tirocinio in un prestigioso hotel di Como, dove lavoro tutt'ora. Ho iniziato a lavorare come facchino, poi come cameriere ai piani. Ora sono supervisore dei camerieri.

All'inizio ho avuto qualche difficoltà, soprattutto perché era il mio primo lavoro qui in Italia. Ma nulla di troppo difficile da gestire. Anche nei momenti più complessi cercavo di tenere a mente che era anche quella una parte naturale del percorso, e così effettivamente è stato.

C'è anche da dire che ho avuto **la fortuna di sentirmi sempre accompagnato in questo percorso e di sapere che avevo persone su cui potevo contare.**

La cosa bella della mia storia è che ho conosciuto Cometa abbastanza "per caso". Nel 2018 stavo raccontando a una mia amica che avrei voluto frequentare un corso che mi insegnasse un lavoro

e lei mi ha fatto conoscere Cometa. Dopo un colloquio introduttivo ho iniziato le lezioni, il percorso mi è piaciuto molto e ho continuato.

Non potrò mai dimenticare l'aiuto di Paolo, Silvia e Mattia di Cometa. Mi hanno sempre seguito e dato consigli e se avevo problemi sapevo di potermi rivolgere a loro.

In particolare, c'è un episodio che ricordo sempre con particolare affetto. All'inizio in hotel ero stato assunto come facchino ai piani, ma in realtà il lavoro non mi piaceva tanto, non mi stimolava...non lo sentivo mio. Avrei voluto diventare cameriere, ma non sapevo da che parte iniziare e pensavo che non fosse proprio possibile cambiare ruolo.

Ricordo il pomeriggio in cui ho parlato di questa mia insoddisfazione a Paolo, Silvia e Mattia, più per condividere che per cercare una vera soluzione, che credevo impossibile. Invece ricordo proprio che loro mi hanno detto che **è sempre possibile scegliere ciò che si vuole fare, fare ciò che sentiamo nostro, impegnarsi per raggiungerlo.**

E infatti mi hanno aiutato e accompagnato a fare il passaggio da facchino a cameriere.

**Posso dire che loro hanno creduto in me ancor prima che lo facessi io. E, ad oggi, mi viene da dire "che fortuna con lo hanno fatto!"»**

## **I LUOGHI DI LAVORO INCLUSIVI: CONTRADA DEGLI ARTIGIANI, SPAZIO ANAGRAMMA, IL PANE DI SANDRO, FOR&FROM, IN-STORE, LVMH**

### **Il nostro 2023 – Sintesi dei risultati raggiunti**

#### **Aree di attività**

I luoghi di lavoro di Cometa nascono con lo scopo di offrire opportunità lavorative e di apprendimento per i ragazzi e per i giovani con disabilità o in situazioni di svantaggio per condizioni personali, sociali ed economiche difficili, aiutandoli a riscoprire il valore del lavoro. In questi luoghi sviluppano i propri talenti apprendendo una professionalità con l'obiettivo di inserirsi nel mondo del lavoro.

Gli ambiti di intervento sono:

- **Formazione:** recupero della dispersione scolastica e rafforzamento delle competenze professionali grazie ad una formazione in assetto lavorativo attraverso job rotation per gli studenti della Scuola Oliver Twist di Cometa e a tirocini curriculari ed extracurriculari per i giovani artigiani;
- **Inserimento lavorativo:** offerta di possibilità lavorative a ragazzi con disabilità o che si trovano in situazioni di disoccupazione e di svantaggio personale, sociale ed economico.

Alla luce degli ambiti di azione dell'ente e delle relative aree di contributo/impatto, anche in relazione ai rapporti diretti e indiretti con gli altri enti del mondo Cometa, sono stati identificati gli Obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile di maggior rilievo per la cooperativa sociale:



Gli Obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile si iscrivono all'interno dell'Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile, un programma di azione per le persone, il pianeta e la prosperità, sottoscritto nel settembre 2015 dai Governi dei 193 Paesi membri dell'ONU, tra cui l'Italia. I 17 Obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile, anche noti per la loro dicitura in inglese *Sustainable Development Goals* (SDGs), si declinano in 169 target o traguardi da raggiungere entro il 2030 e rappresentano un punto di riferimento di assoluto valore e rilievo per correlare progettualità di respiro locale con l'ambito comunitario ed internazionale, favorendo collaborazioni e condivisioni di prospettive multilivello (locale-internazionale) e multi-settore (società civile, pubblico, privato).



### **Territori di riferimento**

I luoghi di lavoro inclusivi di Cometa sono un modello di integrazione formazione-lavoro che rafforza il concetto di impresa sociale nel territorio comasco, dove è nata e si è sviluppata. Le attività commerciali si trovano infatti nella città di Como. Il raggio di azione è però più ampio in quanto la clientela supera il territorio di Como, raggiungendo il capoluogo meneghino e superando i confini regionali e nazionali.

### **Contesto di riferimento**

Ogni giorno, sono tanti i ragazzi che incontrano innumerevoli difficoltà, sia perché hanno problemi nell'apprendimento, sia perché il contesto in cui vivono non consente loro di esprimere appieno il loro potenziale. La probabilità, perciò, che lascino il percorso scolastico anzitempo è molto alta, restando privi di prospettive lavorative. Queste difficoltà accrescono ancor più per i ragazzi con disabilità o che vivono situazioni di svantaggio, in quanto per loro risulta difficile raggiungere facilmente l'autonomia e rapportarsi con l'altro.

Questo aumenta la loro emarginazione, il loro isolamento con la conseguente difficoltà nel relazionarsi con la comunità di riferimento e nel trovare un lavoro. I luoghi di lavoro inclusivi di Cometa si inseriscono proprio in questo contesto con l'obiettivo di essere un centro d'eccellenza per il recupero della dispersione scolastica e l'inserimento lavorativo proprio di ragazzi che vivono condizioni sociali, economiche e personali difficili.

### **Dipendenti con disabilità**

#### **Contrada degli Artigiani - Falegnameria**

1 impiegato con disabilità

#### **Anagramma**

8 impiegati con disabilità

#### **for&from**

9 impiegati con disabilità

#### **Il Pane di Sandro**

2 impiegati con disabilità

#### **in-store**

4 impiegati con disabilità

#### **Pasticceria**

1 impiegato con disabilità

#### **LVMH**

1 impiegato con disabilità

### **Gli stakeholder e le attività di coinvolgimento**

La Cometa SCS interagisce con diverse categorie di soggetti, rappresentati in modo sintetico e non esaustivo nella mappa rappresentata qui di seguito, ciascuno con bisogni, aspettative, diritti e interessi diversi nei confronti dell'ente. Durante l'anno l'ente si interfaccia costantemente con questi portatori di interessi attraverso momenti di ascolto, dialogo e confronto.

### **Altre informazioni**

La cooperativa adempie alle disposizioni del D.lgs. 81/2008. La salvaguardia della Sicurezza e Salute dei lavoratori, collaboratori, terzi - a vario titolo coinvolti - è assicurata dai datori di lavoro



che si avvalgono della collaborazione dei Servizi di Prevenzione e Protezione aziendali e dei consulenti per le attività propedeutiche alla valutazione dei rischi, formazione dei lavoratori, sorveglianza sanitaria.

### Formazione interna

La Cometa SCS crede fortemente nello sviluppo di competenze non solo come opportunità di crescita professionale ma anche personale.

Al fine di sviluppare un lavoro educativo e formativo individualizzato, abbiamo avviato dei percorsi di orientamento e formazione finalizzati agli inserimenti lavorativi strutturati per cui si è reso necessario fissare dei punti di metodo che nel tempo sono diventati i fondamenti del nostro lavoro:

- **Lavoro di équipe:** per lavorare con persone fragili è stato necessario adattare in parte la nostra organizzazione alle loro esigenze sviluppando un lavoro di équipe attraverso l'accompagnamento e la formazione dello staff interno di ogni singola attività lavorativa, permettendo un lavoro di confronto e aggiornamento continuo.
- **Lavoro di rete:**
  - o supporto alle famiglie anche con un lavoro di rete con i relativi specialisti
  - o lavoro con le istituzioni
  - o rapporti internazionali

Per supportare questo tipo di lavoro e il lavoro con le persone fragili abbiamo inserito all'interno delle nostre équipe una pedagoga specializzata con cui stiamo lavorando al fine di promuovere il benessere della persona e le reali capacità di ognuno, valorizzando le singole competenze e abilità, introducendo una procedura metodologica specifica e mirata.

- **Lavoro personalizzato e obiettivi specifici:** si è ritenuto opportuno un lavoro educativo e formativo individualizzato per ciascuna persona, che tenesse conto delle loro potenzialità, desideri, capacità e delle loro possibilità di miglioramento riguardo le rispettive mansioni. Tutte le persone, infatti, se valorizzate nei loro punti di forza e messe in condizioni di poter svolgere i compiti più adeguati a loro attraverso facilitatori, stanno maturando competenze relazionali, pratico-manuali, procedurali, diventando risorse per l'intero staff.
- **Procedure specifiche:** abbiamo sviluppato delle procedure specifiche per:
  - o I percorsi di tirocinio (interviste, bilancio di competenze, tutoraggio): affinché l'esperienza di tirocinio sia realmente una possibilità di crescita personale e professionale
  - o I lavoratori (tutoraggio, lavoro sulle mansioni, progettualità professionale, formazione continua, colloqui periodici): perché l'inserimento possa realmente durare nel tempo
- **Strumenti comuni:** l'accompagnamento della persona avviene in tutte le fasi e abbiamo sviluppato degli strumenti comuni di osservazione, monitoraggio e valutazione lavorando sull'empowerment di competenze trasversali e specifiche e creando anche dei facilitatori comunicativi ed esecutivi

### Attività e risultati

#### Contrada degli Artigiani – Falegnameria

I Maestri Artigiani di Contrada degli Artigiani - Falegnameria, insieme ai giovani apprendisti, realizzano prodotti e servizi d'eccellenza, riconosciuti tanto sul territorio locale quanto a livello nazionale e internazionale. Nella loro attività professionale artigiana mescolano innovazione e tradizione, con una particolare attenzione sempre viva alla scelta di materiali di riuso e tecniche antiche.

L'ente fa del lavoro manuale e dei prodotti di eccellenza realizzati veicoli di bellezza a beneficio tanto di chi li lavora quanto di chi ne fruisce poi negli spazi culturali e di vita. Attualmente opera su progetti residenziali e contract in Italia e nel mondo: si rivolge a privati, studi di design e architettura, general contractors, hotel e ville del territorio, istituzioni pubbliche e uffici commerciali, con un servizio globale in grado di creare "un abito su misura" per tutti gli ambienti.



Il brand di Contrada degli Artigiani è Contrada Erasmo che offre, inoltre, materiali creativi per la realizzazione artigianale e su misura di arredi di alta gamma.

I servizi offerti sono stati nei seguenti ambiti:

- **Falegnameria:** rinomato per la profonda passione e conoscenza del legno, il laboratorio offre servizi di design, progettazione e produzione di mobili di artigianato su misura. Nell'applicazione di una vasta gamma di finiture, i prodotti realizzati sono variegati grazie a una vasta esperienza nella lavorazione di altri materiali, tra cui pietre, vetro, metallo e tessile. Sono realizzati infatti tavoli, sedute, letti, scaffalature, boiserie, illuminazione, cucine, bagni e complementi di arredo;
- **Interior and landscape design:** questo è un servizio globale, cioè che abbraccia tutte le fasi del progetto dopo un'attenta analisi funzionale ed estetica per soddisfare le esigenze e le passioni dei clienti: dall'ideazione fino alla realizzazione dei progetti "chiavi in mano";
- **Restauro e decorazioni:** lavori di ristrutturazione, restauro e decorazione di residenze d'epoca, vecchi casali o singoli pezzi d'arredo, nel rispetto dei valori e della tradizione dell'artigianalità italiana.
- **Recupero:** trasformazione di vecchi oggetti in nuovi, come ad esempio un vecchio baule che diventa un'elegante seduta o un comò come nuovo forziere di emozioni di vita.

#### **Essere sostenibili: il riciclo delle botti**

Contrada degli Artigiani presta particolare attenzione nel suo operato alla sostenibilità ambientale, focalizzandosi sul recupero di materiali.

Molti prodotti di punta della falegnameria sono realizzati in rovere di barrique recuperato dalle botti e trasformato in nuovi oggetti d'arredo: le botti vengono aperte, la singola doga spazzolata e tagliata a listelli e riproposta in assemblaggi dal design unico ed elegante.

#### **Caffetteria - Bar Bistrot "Spazio Anagramma"**

"Anagramma" è una caffetteria - Bar Bistrot nel giardino di Villa Bernasconi realizzata a contorno del servizio di informazioni turistiche affidato a La Cometa SCS dal Comune di Cernobbio, dove professionisti coadiuvati da ragazzi, di cui alcuni con disabilità, gestiscono un'attività di somministrazione di alimenti e bevande che rappresenta un'ulteriore conferma dell'impegno della Cooperativa a sviluppare la propria attività considerando il lavoro come una modalità educativa e formativa.

Per tutti i ragazzi infatti è stato definito un percorso didattico lavorativo sotto la supervisione di un Responsabile Operativo che, oltre ad assicurare il funzionamento del bar sotto tutti gli aspetti dell'attività commerciale, ha il compito fondamentale di curare la crescita professionale e umana dei ragazzi.

In questo spazio i ragazzi imparano un mestiere, favorendo così il loro passaggio alla vita adulta e all'autonomia. La metodologia è quella di tutto il mondo Cometa, la realtà di cui anche Contrada degli Artigiani fa parte: imparare "facendo per davvero" attraverso il lavoro.

Solitamente i servizi quotidiani offerti sono: caffetteria, bistrot a pranzo e aperitivo serale. Inoltre, in occasione di eventi privati e grandi eventi del Lago di Como, viene offerto anche il servizio di catering e banqueting, aumentando così le occasioni di socializzazione e interazione sociale per le persone più svantaggiate a beneficio non solo loro, ma di tutta la comunità.

Ogni settimana, il Responsabile Operativo e una educatrice dedicano uno spazio alla formazione dei dipendenti con disabilità, finalizzato a focalizzare gli aspetti del lavoro che risultano essere maggiormente spinosi (sia relazionali che tecnici) e a costruire strategie personalizzate per affrontarli con successo. Questa formazione è molto importante soprattutto per affrontare con tempestività le problematiche che i ragazzi si trovano ad affrontare, fornendo un supporto sempre "aggiornato".

La formazione settimanale per ciascun ragazzo era così strutturata: un'ora con l'intero gruppo, un'ora con il singolo ragazzo mentre svolge le sue attività lavorative. Questo ha consentito ai



ragazzi di partire da ciò che sanno fare, per temperamento o capacità personale, e di costruire su questo aspetto anziché vedere in “quello che non sanno fare” un limite invalicabile. Allo stesso modo, gli altri colleghi imparano a valorizzare i ragazzi disabili facendoli esercitare durante la settimana proprio sugli argomenti affrontati nella formazione.

In aggiunta a tale lavoro, è nato nel corso del 2022 un lavoro di equipe con la presenza di una pedagoga.

### **Il Pane di Sandro**

Il Pane di Sandro è un bar panetteria nato con il desiderio di offrire nuove occasioni per favorire l'integrazione sociale e l'inserimento lavorativo di ragazzi con disabilità e giovani che vivono situazioni sociali, economiche e personali difficili.

Il progetto è nato da una sollecitazione della realtà: il bisogno di molti giovani fragili e in difficoltà a trovare un lavoro in un momento reso ancor più difficile dalle conseguenze della pandemia e ora dalla guerra. La produzione di prodotti artigianali della panetteria, infatti, è iniziata durante il *lockdown* per non lasciare senza lavoro le ragazze e i ragazzi coinvolti nell'attività di catering di Cometa, che si è bruscamente interrotta per l'emergenza sanitaria da Covid 19.

Il Pane di Sandro è concepito per diventare un luogo d'incontro per favorire il ritrovarsi tra le persone in un momento in cui davvero quello che aiuta a vivere è il “pane quotidiano” di un'amicizia offerta a tutti, per essere insieme ogni giorno.

### **for&from**

for&from è uno store del Gruppo Inditex – aperto nel 2019 in collaborazione con Cometa - che offre impiego a persone con disabilità e propone ai clienti una selezione di calzature e accessori di tutti i marchi Inditex.

Il progetto è una grande occasione per promuovere un'iniziativa finalizzata alla formazione, all'integrazione sociale e all'inserimento nel mondo del lavoro di giovani con disabilità, rendendoli professionisti attraverso percorsi di training on the job.

### **in-store**

in-store – un outlet nato nel 2023 dalla partnership tra il gruppo Calzedonia e Cometa – offre impiego a persone con disabilità e propone ai clienti una selezione di articoli Intimissimi e Calzedonia delle collezioni outlet.

Lo scopo del progetto è dare un lavoro vero ad ogni persona, nella convinzione che nel lavoro ciascuno possa esprimere la propria personalità e la propria originalità e nella consapevolezza che non basta dare un'occupazione, ma occorre permettere a ciascuno di acquisire e sviluppare delle competenze e una professionalità.

### **La pasticceria**

La pasticceria di Cometa accoglie nel suo team giovani e persone in condizioni di disabilità e fragilità. Ogni giorno nel laboratorio vengono preparati i dolci e le pizze venduti al bar didattico, presso Il pane di Sandro o commissionati da ordini particolari.

Inoltre, la pasticceria si occupa della produzione di prodotti venduti in occasione delle principali ricorrenze e festività tramite i punti vendita locali e un e-commerce.

Nel laboratorio si lavora con entusiasmo preparando con cura e passione i prodotti, con il gusto per le cose fatte bene.

### **LVMH**

LVMH è un Work Caffè aperto all'interno degli uffici di LVMH nel complesso di Symbiosis a Milano. Il coffee break permanente è gestito da Cometa insieme all'aiuto di ragazze e ragazzi con disabilità e intende essere luogo speciale, non solo per una pausa durante il lavoro dei dipendenti, ma anche per aiutarsi a stare sulla domanda di senso nell'incontro quotidiano di un'esperienza di valore per la vita di ognuno.



### **La testimonianza di Marcello, educatore a Spazio Anagramma**

“A me lavorare con questi ragazzi ha cambiato la vita. E non posso non riconoscere che è merito loro, è merito della loro sincerità, della loro verità. Io non mi aspettavo questa bellezza, non mi aspettavo questa ricchezza di vita.

La bellezza per noi, per Cometa, è uno strumento educativo, non è fine a sé stessa. Su ragazzi e su persone che non hanno l'abitudine a darsi valore, non hanno per natura una forte autostima o comunque il mondo non li ha portati ad avere questa convinzione, la bellezza diventa uno strumento per aiutarli a trovarla. Quindi fare un buon caffè, fare un buon panino diventano uno strumento educativo.

Affrontiamo la giornata lavorativa insieme e questo continuare a fare le cose insieme ha creato per noi tutta una normalità all'interno del gruppo e poi questo gruppo naturalmente in modo non progettato ha incominciato a dire “Perché non andiamo a mangiare la pizza?”, “Perché non andiamo al cinema?”. È cresciuto tutto così, passo dopo passo, perché le cose sono venute in modo naturale: tre settimane fa siamo andati in vacanza insieme.”

**Conosci il team di Anagramma, guarda il video:**

<https://www.facebook.com/amicidicometa/videos/1257635775178713>

## **I PROGETTI A SOSTEGNO DI LA COMETA SCS**

### **ACCADEMIA DEL LEGNO 3D**

Il progetto "Accademia del Legno 3D" di La Cometa SCS, attivo da luglio 2021 a giugno 2024, ha trasformato Contrada degli Artigiani in un centro d'eccellenza sostenibile nel settore del legno. Contribuendo all'inserimento lavorativo di giovani in condizioni difficili, il progetto ha confermato 6 ragazzi a tempo indeterminato nei laboratori. Nel 2023, sono stati realizzati percorsi formativi, potenziando le competenze dei falegnami e dei maestri artigiani. Finanziato da MedioBanca S.p.A. e Chebanca! S.p.A., il progetto ha come obiettivo futuro di raggiungere la piena autonomia dei ragazzi coinvolti, promuovendo un modello innovativo di impresa sociale sostenibile.

### **ACCADEMIA DEL SAPER FARE**

Il progetto "Accademia Del Saper Fare", guidato da La Cometa SCS nel periodo gennaio 2021 - settembre 2024, si propone di agevolare l'inserimento lavorativo dei ragazzi attraverso la "didattica per commessa." L'obiettivo è approfondire scientificamente il modello scuola-impresa, preparare i giovani al mondo del lavoro e ispirare modelli educativi e formativi del XXI secolo.

Il progetto coinvolge 15 docenti e 120 studenti della Scuola del Fare "Giulia Civita Franceschi" di Napoli, oltre a 720 studenti e 50 docenti, co-docenti e tutor della Scuola Oliver Twist. Risultati raggiunti includono l'approfondimento scientifico della "didattica per commessa," condiviso con il corpo docente attraverso materiali e visite presso entrambe le scuole coinvolte.

Guardando al futuro, gli obiettivi identificati prevedono lo studio e l'approfondimento dell'approccio formativo, con scambio di casi studio e know-how tra le due realtà coinvolte. Il progetto è finanziato dalla Fondazione Alberto e Franca Riva Onlus. Gli aspetti innovativi includono l'approfondimento scientifico del modello scuola-impresa della Scuola Oliver Twist e la creazione di un modello trasferibile a livello nazionale e internazionale. Inoltre, il progetto mira a formare i docenti della Scuola Oliver Twist come formatori di adulti e a condividere conoscenze con la Scuola del Fare "Giulia Civita Franceschi" di Napoli.



## **AD HOC - STRATEGIE DI CONTRASTO ALLA DISPERSIONE**

Il progetto "AD HOC - Strategie Di Contrasto Alla Dispersione" è stato guidato da La Cometa SCS, coinvolgendo numerosi partner. Attivo da marzo 2019 ad agosto 2023, ha affrontato la dispersione scolastica a Como, coinvolgendo attivamente la comunità educante. Il progetto ha sostenuto oltre 140 ragazzi in situazioni di marginalità socioeconomica e dispersione scolastica. Il progetto ha accompagnato 148 ragazzi, implementando strategie mirate sia per prevenire il rischio di dispersione che per coloro già in situazioni critiche. Finanziato da Impresa Sociale Con I Bambini, ACRI (Associazione di Fondazioni e di Casse di Risparmio Spa) e Fondazione De Agostini, il progetto è stato innovativo nel coinvolgere famiglie, scuole, istituzioni e Terzo Settore nella lotta contro la dispersione scolastica.

I partner del progetto sono: Il Manto SCS, Politecnico di Milano, Istituto Comprensivo Como centro città, Istituto Comprensivo Como Albate, Istituto Comprensivo Como Rebbio, Fondazione Cologni dei Mestieri d'Arte, Parrocchia San Martino in Rebbio, AS Hospitality srl, Comune di Como, Camera di Commercio Industria, Artigianato e Agricoltura di Como - Lecco, Cooperativa Lotta contro l'emarginazione coop. soc. ONLUS.

## **ALL STARS – Ambito Lariano: Scelte e Territorio, Azioni in Rete e Sinergie**

Il progetto "All Stars – Ambito Lariano: Scelte e Territorio, Azioni in Rete e Sinergie", promosso dall'Azienda Sociale Comasca e Lariana, si propone di valorizzare il protagonismo giovanile nel territorio di Como. Attivo da settembre 2023 ad agosto 2024, fornisce sostegno ai giovani attraverso percorsi informativi e di orientamento, promuovendo iniziative innovative. I risultati includono il supporto ai progetti di vita giovanili e la creazione di sinergie con partner locali. Finanziato dalla Regione Lombardia, il progetto si distingue per la partecipazione diretta dei giovani e l'uso di tecnologie emergenti, concentrandosi sullo sviluppo delle competenze future. Obiettivi futuri includono il potenziamento del protagonismo giovanile e l'ampliamento di iniziative innovative nelle zone con poche opportunità.

I partner di progetto sono: La Cometa SCS, Comune di Como, Comune di Cernobbio, Comune di Albese con Cassano, Comune di San Fermo della Battaglia, Comune di Torno, LUMILHUB Impresa Sociale Società Cooperativa, CSV Insubria ETS, Associazione WeRoof APS.

## **AL TUO FIANCO. Un percorso di crescita per preservare la dignità del lavoro.**

Il progetto "Al tuo fianco" della Cometa SCS, attivo da marzo 2022 a gennaio 2024, ha concentrato i suoi sforzi nel supportare il percorso formativo dei ragazzi impiegati presso il Bar e Bistrot Anagramma di Cernobbio, il "training bar" di Cometa. Questo luogo offre opportunità di lavoro e apprendimento concreti per giovani con disabilità fisica, psichica o sensoriale, nonché per giovani disoccupati o a rischio di dispersione scolastica, promuovendo l'apprendimento pratico.

Il progetto ha conseguito numerosi risultati, tra cui la continuità e l'inclusione lavorativa, la formazione "on the job" migliorando le competenze professionali dei ragazzi e l'assunzione di alcuni di loro come formatori dei colleghi disabili. Offrendo l'opportunità ai giovani di entrare nel mondo del lavoro, il progetto ha contribuito a scoprire e valorizzare i loro talenti, promuovendo un impatto positivo sul territorio.

Per il futuro, gli obiettivi identificati includono il continuo supporto alla crescita e formazione dei ragazzi presso Anagramma. Il progetto è finanziato dalla Fondazione AEM e si distingue per l'innovativo approccio all'inclusione lavorativa e al supporto formativo rivolto a giovani in situazioni di fragilità e con disabilità.

## **ARTIGIANI DI FUTURO**

Il progetto "Artigiani Di Futuro" guidato da La Cometa SCS, attivo da settembre 2022 ad agosto 2027, mira a sviluppare un metodo integrato di eccellenza inclusiva per il territorio di Como. Coinvolge oltre cento studenti, fornendo opportunità attraverso il Liceo Imprenditoriale e



Artigianale del Design e il percorso leFP Falegnameria. Gli obiettivi includono l'acquisizione di responsabilità e autonomia, promuovendo competenze necessarie nel mercato del lavoro. Finanziato dalla Fondazione CDP, il progetto è innovativo per la collaborazione di tutta la scuola Oliver Twist nella creazione di un gioco didattico per promuovere l'educazione emotiva nelle scuole.

## **BLOOMING**

Il progetto 'Blooming', condotto da La Cometa SCS, propone un modello innovativo di intervento integrato per supportare i migranti nella Città Metropolitana di Milano. Attivo da luglio 2023 a giugno 2024, il progetto ha l'obiettivo di offrire un accompagnamento personalizzato verso opportunità di lavoro, fondamentali per raggiungere l'autonomia e l'integrazione. Finanziato dalla Fondazione di Comunità Milano, il progetto ha già avviato azioni concrete, profilando e formando 250 migranti, con l'obiettivo di inserire almeno 80 di loro nel mondo del lavoro. Un aspetto innovativo del progetto è l'uso di una piattaforma digitale come mediatore tra gli attori coinvolti, promuovendo informazioni e opportunità lavorative.

## **COMETA SONO ANCH'IO**

Il progetto "Cometa Sono Anch'io", guidato da La Cometa SCS nel periodo maggio 2023 - aprile 2024, ha l'obiettivo di sostenere Cometa nella produzione di benefici per lo sviluppo locale e della comunità nei settori di accoglienza, educazione e lavoro. Questo viene realizzato attraverso azioni formative e di capacity building mirate alla crescita professionale e personale delle risorse umane nei ruoli chiave dell'Organizzazione.

Nel primo semestre del progetto, sono state svolte 52 ore di attività di formazione, compresi training, coaching, counselling e riunioni di equipe, coinvolgendo 13 referenti d'area e 7 collaboratori dei referenti d'area. Per il secondo semestre, sono previste attività formative come training di gruppo, training per giovani risorse e coaching individuali per i referenti d'area.

Il progetto è finanziato da Fondazione Italiana Accenture. Gli aspetti innovativi includono il ruolo centrale del progetto nella visione di Cometa, fungendo da fondamento per la continuità dell'opera e facilitando un passaggio generazionale. Attraverso l'expertise professionale di Accenture, il progetto apporta una contaminazione virtuosa per sostenere la crescita e l'innovazione dell'organizzazione.

## **CONNETTORI**

Il progetto 'CONNETTORI', guidato da ECOS-MED Società Cooperativa Sociale con la partnership di La Cometa SCS, propone un programma di formazione professionale e inserimento lavorativo in Sicilia. Affrontando l'inadeguatezza dell'offerta formativa, il progetto mira a sviluppare un modello di economia civile basato sull'innovazione sociale. Coinvolgendo giovani e donne, si promuove la costruzione di territori più equi, facilitando l'espansione delle libertà personali. Il progetto ha coinvolto 75 beneficiari, tra giovani siciliani Neet, giovani a rischio dispersione comaschi e donne disoccupate. Attraverso approcci innovativi, come il "Liceo del Lavoro" della Scuola Oliver Twist di Cometa, il progetto ha creato un compositivo di formazione professionale, rendendo gli utenti protagonisti e generando esperienze educative originali. Gli obiettivi futuri includono la diffusione del modello formativo e la stimolazione di creatività e immaginazione collettiva per la ricostruzione di territori equi e sostenibili. Il progetto è stato finanziato dal Fondo Beneficenza Intesa Sanpaolo. L'innovazione risiede nella combinazione di formazione on the job e riscoperta del territorio.



## **CONNECT WITH WORK**

Il progetto "Connect With Work" guidato da La Cometa SCS, svolto nel periodo gennaio-dicembre 2023, ha puntato a favorire l'inserimento lavorativo di individui in situazioni di fragilità. Attraverso corsi formativi personalizzati per le aziende locali, il progetto ha coinvolto 50 persone, realizzando corsi nei settori dell'accoglienza, ristorazione, qualità tessile e sala bar. Oltre l'80% dei partecipanti è stato stabilmente inserito nel mercato del lavoro locale. Finanziato da Barclays, il progetto mira a promuovere occupabilità e occupazione stabile in giovani adulti, NEET e persone in situazione di marginalità, focalizzandosi su percorsi professionalizzanti innovativi rispondenti alle esigenze aziendali.

## **CONTRIBUTO ATTIVITÀ ISTITUZIONALE**

Il progetto "Contributo Attività Istituzionale" di La Cometa SCS (settembre 2023 - giugno 2024), finanziato dalla Fondazione Oliver Twist, mira a offrire formazione d'eccellenza per tutti i giovani della Scuola Oliver Twist. Coinvolge corsi triennali e di quarto anno, Liceo del Design, Liceo del Lavoro, Minimaster Alberghiero, percorsi per MSNA e rifugiati e orientamento al lavoro. Nel 2023, ha sostenuto alcuni studenti, facilitato alcune ore di alternanza scuola-lavoro e promosso alcuni inserimenti lavorativi.

## **COOPERATIVE PARTNERSHIPS FOR CAPACITY BUILDING IN VET**

Il progetto 'Cooperative Partnerships for Capacity Building in VET', guidato da Randers Social- og Sundhedsskole (DK) con la partecipazione di numerosi partner europei, mira a migliorare la qualità della formazione professionale, sostenendo lo sviluppo delle competenze dei docenti e dei dirigenti scolastici. Cometa partecipa attivamente al confronto con eccellenze europee nell'ambito della formazione professionale, ampliando le conoscenze teoriche e metodologiche del personale della Scuola Oliver Twist.

Il progetto offre opportunità ai docenti e ai tutor di partecipare a incontri di formazione internazionale e di accrescere le proprie competenze attraverso il metodo 'peer-counselling.' Ha inoltre permesso lo sviluppo del programma di formazione 'Leaders for professional learning in VET', con seminari internazionali e visite presso leFP europei. Il progetto prevede la pubblicazione di linee guida sul miglioramento della formazione professionale a livello locale e un articolo sulla ricerca condotta sulle capacità di leadership negli leFP europei.

Gli obiettivi futuri includono l'approfondimento del fabbisogno di competenze e lo sviluppo di metodi innovativi per l'apprendimento negli leFP a livello europeo. Il progetto è finanziato dalla Commissione europea e dall'Agenzia Nazionale Danese Erasmus+ e si distingue per lo sviluppo di relazioni solide e collaborazioni con altri leFP europei, rafforzando la formazione attraverso attività di peer learning e job shadowing.

I partner di progetto sono: La Cometa SCS, Roskilde Tekniske Skole (DK), ROC Drenthe College (NL), Stichting Regionaal Opleidingencentrum Zuid-Holland (NL), Kozep-Europai Menedzsment Standard Szervezetfejlesztési és Oktatás Modszertani Kut Fjölbrautaskólinn í Breiðholti Kozpont Nonprofit Kft (HU), AALBORG UNIVERSITET (DK), Fjölbrautaskólinn í Breiðholti (IS).

## **CORSO COCKTAIL AND MIXOLOGY**

A novembre 2023 è iniziato il corso Cocktail&Mixology per 12 ragazzi provenienti da vari Paesi, tra cui Italia, Ucraina, Albania, Marocco, Bangladesh, Tunisia, Camerun e Costa d'Avorio, con età compresa tra 17 e 34 anni. Alcuni studenti avevano già un lavoro, ma hanno deciso di partecipare al corso per approfondire le loro competenze nel settore di barman. Altri erano in cerca di lavoro o non avevano titoli di studio utilizzabili in Italia.



L'obiettivo del corso è stato favorire l'inclusione lavorativa di persone a rischio di marginalizzazione ed esclusione sociale, oltre a soddisfare la domanda di personale qualificato nel settore della ristorazione.

La struttura del corso ha previsto 100 ore di formazione professionale in ambito barman, con 8 ore di accompagnamento all'inserimento lavorativo, 8 ore di sicurezza generale e specifica, 4 ore di HACCP e 80 ore di tecniche di servizio. Le lezioni teoriche si sono tenute presso "La Cometa SCS" mentre le 80 ore di pratica sono state svolte presso il "Fresco Cocktail Shop" nel centro di Como, messo a disposizione dal titolare, che è stato anche docente del corso.

Il corso è stato organizzato da La Cometa SCS e finanziato da Barclays, che ha anche supportato i ragazzi nell'ingresso nel mondo del lavoro attraverso simulazioni di colloqui individuali, grazie al contributo dei suoi volontari. Il progetto ha previsto un sistema di tutoraggio specifico per garantire il corretto svolgimento della formazione e supportare i partecipanti durante il percorso.

### **CORSI DI FORMAZIONE PER UCRAINI**

Da aprile a maggio 2023, con il finanziamento di Gi Group e Generali, La Cometa SCS ha organizzato dei corsi di alfabetizzazione italiana per stranieri. Le lezioni sono state svolte da un docente con esperienza nell'insegnamento della lingua italiana a soggetti stranieri. I corsi di italiano hanno permesso ai beneficiari di familiarizzare con la lingua del paese ospitante, migliorando le loro possibilità di accesso ad opportunità di lavoro. Grazie al progetto, La Cometa SCS, ha potuto realizzare 2 corsi di italiano per stranieri, di cui 1 corso per adulti e 1 corso per adolescenti. In totale sono stati formati 41 beneficiari.

All'inizio del corso la maggior parte dei partecipanti non conosceva l'italiano e molti di loro nemmeno l'inglese. Per questo motivo, il corso di italiano è stata una sfida per tutti i beneficiari. Alla fine del corso, così come emerge dai test di uscita, tutti i partecipanti hanno migliorato il livello di comprensione e di produzione della lingua italiana.

La realizzazione dei corsi di formazione non solo ha permesso di migliorare il livello di comprensione della lingua italiana ma ha anche favorito lo sviluppo di relazioni interpersonali, elemento fondamentale per facilitare l'integrazione sociale del target group di riferimento.

### **DI BELLEZZA SI VIVE. Contrasto alla povertà educativa mediante l'attivazione di reti di relazioni in comunità educanti: famiglia, scuola, spazi pubblici di prossimità, musei e arte pubblica, mondo digitale.**

Il progetto 'Di bellezza Si Vive', guidato da Il Manto SCS, mira a sviluppare un metodo educativo basato sulla ricerca (RBL) che utilizzi l'esperienza della bellezza per contrastare la povertà educativa. Rivolto a minori, famiglie e scuole, il progetto è attivo nelle province di Como e Messina. Nonostante le sfide della pandemia, la formazione dei formatori è stata completata con successo, avviando la sperimentazione del metodo. Gli obiettivi futuri includono la piena replicabilità dell'approccio. Il finanziamento è stato fornito da Impresa Sociale Con I Bambini e ACRI (Associazione di Fondazioni e di Casse di Risparmio Spa). L'innovazione del progetto risiede nell'accento sulla relazione tra chi educa e chi è educato, combinando scienza, discipline umanistiche, arte e tecnologia, con la bellezza come elemento fondante del processo educativo.

I partner di progetto sono: La Cometa SCS, Assifero - Ass. Italiana Fondazioni ed Enti della Filantropia istituzionale, Fondazione Horcynus Orca, Liceo Statale "Emilio Ainis", Istituto Comprensivo Como Centro città, IC Giovanni XXIII-Villaggio Aldisio, Associazione Lavoroperazione, Istituto Comprensivo Como Rebbio, Fondazione Mario Moderni, On Srl Impresa Sociale, MCG Studio Associato, Istituto Nazionale di Fisica Nucleare, Castello Di Rivoli Museo D'arte Contemporanea, Aragorn Iniziative srl, Associazione Lirica E Concertistica Italiana – AsLiCo.



## **DISPERSI Oggi, diSPERANZA Domani - I e II anno**

I progetti "DISPERSI Oggi, diSPERANZA Domani" I e II anno, condotti da La Cometa SCS rispettivamente nel periodo luglio 2022 - giugno 2023 e luglio 2023 - giugno 2024, mirano ad accompagnare e sostenere 15 ragazzi in dispersione scolastica o con passato di abbandono scolastico, affrontando significative difficoltà sociali e personali. Il progetto si propone di riaccendere in loro il desiderio, la motivazione e la realizzazione, stabilendo basi solide per un futuro personale e lavorativo.

Finanziati dalla Fondazione San Zeno, entrambi i progetti si concentrano sul contrasto della dispersione scolastica, introducendo proposte formative e educative rinnovate. Nel primo anno, il modello educativo-formativo del "Liceo del Lavoro" è stato adeguato alle nuove necessità, passando da due a tre annualità. Sono stati integrati percorsi di cittadinanza attiva, promuovendo la cura del bene comune. Per lo staff, è stato attivato un percorso formativo per rispondere ai nuovi bisogni dei ragazzi.

Nel secondo anno, il progetto ha introdotto azioni di orientamento, ri-orientamento, cittadinanza attiva e conoscenza di sé e del territorio per i beneficiari. Per lo staff e i genitori degli allievi è stato avviato un percorso formativo e di supervisione per potenziare le conoscenze e competenze. Entrambi i progetti contribuiscono a creare un ambiente favorevole al recupero e al rafforzamento dei giovani in situazioni di disagio scolastico e sociale.

## **DUAL-AD - European Dual VET system adapted to people with intellectual disability and special needs.**

Il progetto 'DUAL-AD - European Dual VET system adapted to people with intellectual disability and special needs', guidato da ESMENT (ES) con la collaborazione di numerosi partner europei, mira a condividere un modello innovativo di inclusione e integrazione a livello europeo per giovani con disabilità intellettive, facilitandone l'inserimento nel mondo del lavoro. Nel periodo da febbraio 2022 a gennaio 2025, il progetto ha sviluppato una guida metodologica, in collaborazione con i partner internazionali, per la diffusione del modello DUAL-AD. La guida comprende esperienze dei partner, strumenti e procedure per l'adozione del modello. Cometa ha contribuito alla creazione di video su metodologie innovative per formazione e inserimento lavorativo di persone con disabilità intellettiva. Il progetto identificherà competenze necessarie e svilupperà corsi di formazione per i professionisti coinvolti. Gli obiettivi futuri includono la creazione di una rete europea di buone pratiche per promuovere la diffusione dei modelli di formazione e inserimento lavorativo per persone con disabilità intellettiva. Il progetto è finanziato dalla Commissione europea e dall'Agenzia Nazionale Spagnola Erasmus+, e si distingue per lo scambio di buone pratiche con eccellenze europee nell'inclusione, formazione e inserimento lavorativo di persone con disabilità intellettiva e bisogni speciali.

I partner del progetto sono: La Cometa SCS, Asociatia Institutul pentru Parteneriat Social Bucovina (RO), Invalidisäätiö (FI), Ligue HMC coopérative sc. (LU), IN-RED (ES), Association de Recherche et de Formation sur l'Insertion en Europe (BE), Foqua Foro Per La Qualitat (ES).

## **ENLIGHT WOOD SKILLS**

Il progetto "Enlight Wood Skills" guidato da La Cometa SCS è un'iniziativa che mira a contrastare la dispersione scolastica attraverso attività preventive nelle classi del Legno. Durante il periodo da ottobre 2023 a giugno 2024, il progetto ha fornito supporto agli studenti iscritti al percorso Legno, aiutandoli ad acquisire competenze specialistiche e preparandoli per il mondo del lavoro. Attraverso l'assegnazione e la realizzazione di commesse reali, attività didattiche specifiche e percorsi personalizzati, il progetto ha garantito il successo formativo dei beneficiari.

Tra i risultati raggiunti, spicca l'attivazione di 4 commesse gestite dagli studenti stessi. Per il futuro, il progetto si propone di ridurre ulteriormente il rischio di abbandono scolastico, adottando una



didattica attiva che considera gli studenti nel loro complesso di bisogni. L'obiettivo a lungo termine è accompagnarli tutti a concludere l'anno formativo con successo.

Il progetto è stato finanziato da Spectrum MTF Operator GmbH. Gli aspetti innovativi del progetto includono il coinvolgimento attivo degli studenti, affiancati da maestri artigiani del legno e supportati da tutor dedicati, rendendoli protagonisti delle varie fasi della commessa produttiva. Questo approccio rivoluziona la tradizionale metodologia didattica.

### **EUROPEAN VOICE OF TOMORROW**

Il progetto "European Voice Of Tomorrow (EVT)" è stato condotto da Raisio Regional Education and Training Consortium (FI). Attivo dal settembre 2020 all'agosto 2023, ha incoraggiato la consapevolezza nei giovani studenti del Commercio Internazionale, con attività di apprendimento e formazione in vari Paesi partner. Gli studenti hanno creato piani di esportazione in gruppi multiculturali, partecipando a semifinali internazionali. Il progetto ha coinvolto 14 studenti, che hanno migliorato competenze linguistiche, appreso culture aziendali e vinto una competizione. Finanziato dalla Commissione europea e dall'Agenzia Nazionale Finlandese Erasmus+, EVT promuove metodi di insegnamento innovativi in ambienti informali.

I partner del progetto sono: La Cometa SCS, Ole Vig Upper Secondary School (NO), Escola de Comércio de Lisboa (POR), Breidholt College (IS).

### **GIVE - GOVERNANCE FOR INCLUSIVE VOCATIONAL EXCELLENCE**

Il progetto "GIVE - Governance For Inclusive Vocational Excellence", guidato da La Cometa SCS e in collaborazione con i partner internazionali MCAST (Malta), Omnia (Finlandia), College San Viator (Paese Basco-Spagna), University of Bucharest (Romania), HAMK University (Finlandia), Gi Group (Italia), EfVET (Belgio), mira a progettare e sviluppare una piattaforma europea di centri di eccellenza dedicata all'inclusione, attraverso l'innovazione dei metodi formativi e del management dei centri educativi. Cometa è l'unico centro di eccellenza in Europa con l'Inclusione come tema principale tra 20 reti attive.

Cometa e Como si sono posizionati al centro del dibattito internazionale sull'inclusione nella formazione professionale, guidando una rete di partner italiani e internazionali. Coinvolgendo organizzazioni come GiGroup e Regione Lombardia, il progetto mira a consolidare le pratiche di Cometa, definire strumenti operativi e finalizzare materiali didattici per promuovere l'"Eccellenza Inclusiva". Avviato il 1° novembre 2020, il progetto prevede una roadmap che include la definizione di un quadro teorico nel 2021, la strutturazione delle pratiche di Eccellenza Inclusiva nel 2022, la formazione dei formatori nel 2023 e il lancio di un'Academy per l'Eccellenza Inclusiva nel 2024 a Como, presso La Cometa, come centro propulsivo.

Il progetto ha già contribuito positivamente attraverso l'implementazione di modelli di governance imprenditoriale per lo sviluppo e la gestione di centri di formazione professionale, approcci educativi focalizzati sull'inclusione sociale di individui a rischio di esclusione, e modelli per la progettazione e l'implementazione di efficaci attività di transizione formazione-lavoro. Finanziato dalla Commissione europea, il progetto si propone di definire l'eccellenza inclusiva e creare un modello replicabile, innovando attraverso la collaborazione di realtà di eccellenza in vari paesi europei e la trasformazione delle pratiche sviluppate in corsi di formazione accessibili a chiunque, sia online che in presenza.

### **GUIDE PER TEMERARI INCERTI. Vite attive in Comunità Orientanti**

Il progetto 'Guide Per Temerari Incerti. Vite attive in Comunità Orientanti', guidato da La Cometa SCS, propone una trasformazione dell'approccio all'educazione e all'orientamento nelle scuole secondarie. Obiettivo principale è fornire ai giovani strumenti per compiere scelte consapevoli ed efficaci, sia in ambito di studi che di carriera professionale. La fase recentemente conclusa ha visto la realizzazione di workshop, dove educatori, docenti ed esperti hanno condiviso best practices e sperimentato metodologie orientative. Questo ha preparato il terreno per lo sviluppo di un patto



educativo e la successiva sperimentazione e formalizzazione di nuove pratiche di orientamento. Il finanziamento è stato fornito da Impresa Sociale Con i Bambini e ACRI (Associazione di Fondazioni e di Casse di Risparmio Spa). Gli aspetti innovativi del progetto riguardano l'avanzamento di nuove metodologie e strumenti di orientamento.

I partner di progetto sono: Il Manto SCS, Camera Di Commercio Como-Lecco, Centro di Servizio per il Volontariato dell'Insubria (CSV Insubria), Citybility srl SB, Collaboriamo, Colombo Coperture Srl, Comune di Blevio, Comune di Brunate, Comune di Faggeto Lario, Forum delle associazioni familiari della provincia di Como, Istituto Comprensivo Statale Como Lago, Istituto Tecnico Superiore Del Turismo e dell'ospitalità, On Srl Impresa Sociale, Polisportiva Sant'Agata Asd.

### **HERE! – Per una scuola presente e inclusiva**

Il progetto "HERE! – Per una scuola presente e inclusiva", guidato da La Cometa SCS nel periodo settembre 2020 - agosto 2023 e finanziato dal Fondo Beneficenza Intesa Sanpaolo, ha risposto ai bisogni degli studenti della Scuola Oliver Twist. Concentrandosi sul tutoraggio degli studenti a rischio di abbandono scolastico, il progetto ha sviluppato un modello di scuola inclusiva per affrontare sfide economico-sociali, comprese quelle legate all'emergenza Covid.

I risultati mostrano il sostegno a 60 studenti con disabilità, Disturbi Specifici dell'apprendimento (DSA) e Bisogni Educativi Speciali (BES), riducendo il rischio di abbandono scolastico. Il progetto ha creato un ambiente educativo facilitante e ha potenziato le competenze trasversali e professionalizzanti degli studenti. Le azioni di Peer Education hanno contrastato l'isolamento causato dalla pandemia, favorendo relazioni e sfide nuove.

Guardando al futuro, l'obiettivo è sistematizzare il modello di scuola inclusiva per gli Istituti Professionali. L'aspetto innovativo del progetto è il suo modello di eccellenza inclusiva, riconosciuto a livello europeo, che potrebbe diventare un approccio preventivo all'abbandono scolastico in Italia.

### **HEROY**

Il progetto 'HEROY', condotto dalla Fondazione AVSI con la partnership di La Cometa SCS e di CODICI | Ricerca e Intervento, ha risposto alla crescente richiesta di inserimento lavorativo dei profughi ucraini nella Città Metropolitana di Milano, operando da maggio a dicembre 2023. Il progetto ha coinvolto un'ampia rete di collaborazione tra enti del terzo settore, attori istituzionali e aziende private, supportando e accompagnando complessivamente 204 persone ucraine. Attraverso corsi di formazione, lingua italiana e soft skills, il progetto ha favorito l'inclusione sociale e autonomia, implementando attività di ricerca e selezione occupazionale. Finanziato dalla Fondazione di Comunità Milano, HEROY ha attivato processi innovativi di coordinamento tra soggetti pubblici e privati per facilitare l'inserimento lavorativo delle persone coinvolte.

### **HOPE**

Il progetto 'HOPE', promosso da La Cometa SCS nel periodo da settembre 2022 a maggio 2023, si è concentrato sul supporto di 30 studenti a rischio di dispersione scolastica presso la Scuola Oliver Twist. Attraverso percorsi personalizzati e il coinvolgimento di professionisti, il progetto ha guidato i ragazzi nell'acquisizione di competenze professionali, inclusi stage formativi.

I risultati del progetto includono il coinvolgimento di 30 studenti, con età compresa tra i 13 e i 17 anni, in attività personalizzate di orientamento e formazione professionale. L'obiettivo principale era ridurre il rischio di futuri NEET (Not in Education, Employment, or Training) e incrementare le opportunità di inserimento lavorativo.

Il progetto è stato finanziato dalla Popi Foundation. Gli aspetti innovativi del progetto risiedono nello sviluppo e nell'implementazione di una proposta strutturata volta a prevenire e contrastare la dispersione scolastica e la precarietà lavorativa, con particolare attenzione anche ai ragazzi più vulnerabili.



## **IL GIORNO DOPO II**

Il progetto 'Il Giorno Dopo II', condotto da La Cometa SCS, ha accompagnato e supportato 73 persone ucraine, facilitando la loro inclusione sociale e lavorativa tra gennaio e marzo 2023. Attraverso un corso di italiano, sono state formate 34 persone, mentre i percorsi di orientamento e inserimento lavorativo hanno portato all'assunzione di 26 beneficiari in aziende del territorio milanese. Grazie alla collaborazione con la rete 'MilanoAiutaUcraina,' il progetto ha contribuito significativamente all'inclusione sociale e lavorativa delle persone fuggite dal conflitto ucraino. Gli aspetti innovativi del progetto includono la creazione di risposte comuni ed efficienti ai bisogni concreti delle persone coinvolte, attraverso collaborazioni con soggetti pubblici e privati del territorio milanese. Il progetto è finanziato dalla Fondazione di Comunità Milano.

## **INCONTR(ARTI) - Percorsi in musica e parole per una cultura diffusa e accessibile a Como e Provincia**

Il progetto "Incontr(ARTI)" della Cometa SCS (luglio 2022 - giugno 2024) ha rivoluzionato l'accesso alla cultura a Como e provincia, focalizzandosi sulle fasce più fragili. Coinvolgendo minori in povertà educativa e famiglie vulnerabili, ha trasformato la fruizione culturale in un'arma contro la povertà educativa. I laboratori presso il Centro Diurno de Il Manto SCS hanno coinvolto 40 minori, promuovendo la lettura e la narrazione. Grazie al finanziamento della Fondazione Cariplo, il progetto si propone di continuare a sviluppare attività culturali per contrastare la povertà educativa e avvicinare i minori all'arte e alla lettura, sposando l'innovativa visione che unisce cultura e sociale per promuovere il benessere attraverso l'incontro con l'altro.

I partner di progetto sono: Il Manto SCS, Associazione Lirica e Concertistica Italiana - AsLiCo, Sentiero dei Sogni APS.

## **INTAVOLIAMO IL FUTURO**

Il progetto "Intavoliamo Il Futuro", promosso da La Cometa SCS, finanziato dalla Fondazione Angelo Gianni Baggi (FAGB), si propone di contrastare la dispersione scolastica nella classe di sala-bar della Scuola Oliver Twist. Nell'arco del periodo progettuale, 26 studenti della classe prima saranno coinvolti, sviluppando competenze utili per il mondo del lavoro. L'obiettivo futuro è consolidare il metodo della commessa e il modello "Scuola-Impresa", distintivo nell'approccio educativo de La Cometa SCS, basato sulla realizzazione di commesse reali.

## **LA MIA IMPRESA – III annualità**

Il progetto "LA MIA IMPRESA – III annualità", promosso da La Cometa SCS e finanziato dalla Fondazione Marazzina, ha rinnovato la metodologia didattica della Scuola Oliver Twist nell'indirizzo sala-bar. Con focus su resilienza e occupabilità, il progetto ha introdotto il Digital Skills Passport e potenziato gli apprendimenti. Per il futuro, l'obiettivo è consolidare e potenziare le attività della Scuola, con l'ambizione di ispirare contesti educativi internazionali.

Il progetto è finanziato dalla Fondazione Marazzina.

## **LICEO DEL LAVORO**

Il progetto "Liceo Del Lavoro", condotto da La Cometa SCS nel periodo luglio 2023 - giugno 2024, si focalizza sulla risposta al fenomeno della dispersione scolastica e del disagio giovanile nella Provincia di Como, accompagnando 15 ragazzi/e di età compresa tra i 14 e i 17 anni iscritti alla classe I del "Liceo del lavoro."

Il progetto è finanziato dalla Fondazione De Agostini, con l'obiettivo di raggiungere un tasso dell'80% di completamento dell'anno formativo e favorire il proseguimento degli studi o l'inserimento nel mondo del lavoro. L'innovazione del progetto risiede nell'introduzione di azioni personalizzate, laboratori orientativi, attività sportive e di cittadinanza attiva, che costituiscono un approccio innovativo rispetto ai percorsi tradizionali di istruzione e formazione.



## **MAIDAIN IL MANTO – percorsi di accoglienza e integrazione sociale per famiglie e bambini in fuga dal conflitto in Ucraina**

Il progetto "Maidan Il Manto", condotto da Il Manto SCS in partnership con La Cometa SCS, tra maggio 2022 e marzo 2023 ha affrontato il benessere psico-fisico delle famiglie ucraine fuggite dal conflitto e giunte nella provincia di Como. Fornendo risposte emergenziali e promuovendo l'inclusione sociale, il progetto ha soddisfatto i bisogni primari delle famiglie, offrendo anche percorsi di integrazione sociale, lavorativa e educativa. Grazie a team multidisciplinari e percorsi personalizzati, il progetto ha favorito l'inserimento lavorativo degli adulti e il sostegno educativo dei minori, con corsi di lingua italiana e percorsi educativi dedicati. Finanziato dall'Unione Buddhista Italiana, mira a promuovere l'integrazione sociale a lungo termine delle persone che hanno scelto di rimanere in Italia dopo la fuga dal conflitto ucraino.

### **MINIMASTER ALBERGHIERO**

Il progetto "Minimaster Alberghiero", promosso da La Cometa SCS, ha sviluppato un percorso sperimentale di formazione professionale per giovani in difficoltà, con l'obiettivo di facilitare il loro inserimento nel mondo del lavoro. Il corso ha formato professionisti del settore alberghiero, specificamente Commis di Sala, capaci di operare nei settori di sala/bar e cucina.

Nel primo periodo di progetto, da novembre 2022 a marzo 2023, sono stati accompagnati 12 giovani in situazioni di difficoltà, con 11 di loro che hanno completato con successo il percorso formativo di 400 ore e sono stati inseriti nel mondo del lavoro.

Gli aspetti innovativi del progetto comprendono lo sviluppo di un percorso d'aula e di un periodo di tirocinio formativo extracurricolare durante la stagione estiva, focalizzato sull'apprendimento di competenze altrimenti difficilmente trasferibili.

Nel secondo periodo di progetto, da novembre 2023 a marzo 2024, il Minimaster Alberghiero mira a consolidare il percorso sperimentale per accompagnare altri 15 giovani in difficoltà, fornendo un approccio centrato sul lavoro. Questo percorso innovativo continua a svolgere un ruolo significativo nel rimotivare giovani che potrebbero aver perso speranza nel loro futuro.

I progetti sono finanziati da GI Formazione Srl e Forma.Temp.

### **MINIMASTER HOUSEKEEPING**

A gennaio 2023 è partita la V edizione del Minimaster Housekeeping, rivolto a 12 migranti provenienti da diverse nazioni, con età compresa tra 22 e 43 anni, in difficoltà di inserimento lavorativo o senza titoli di studio utilizzabili in Italia. L'obiettivo del corso è stato promuovere l'inclusione lavorativa e soddisfare la richiesta di personale qualificato per gli hotel locali. Il corso ha previsto 34 ore di formazione professionale in housekeeping, 8 ore su Diritti, Doveri e Sicurezza sul Lavoro e 105 ore di formazione pratica in hotel prestigiosi del comasco (Sheraton Lake Como\*\*\*\*, Hilton Lake Como\*\*\*\*, Mandarin Oriental Lago di Como\*\*\*\*, Metropole Suisse\*\*\*\*). Il corso è stato organizzato da La Cometa SCS in collaborazione con Gi Formazione, grazie ai fondi Forma.temp. Hotel\*\*\*\* e \*\*\*\*\* del lago di Como hanno co-progettato la formazione e offerto tirocini nelle loro strutture. Come premio, le strutture hanno proposto l'assunzione finale per due settimane. Il progetto ha incluso un sistema di tutoraggio per garantire il corretto svolgimento della formazione e il supporto ai partecipanti.

### **NELLA SCIA DI COMETA. L'impatto del sistema Cometa: dati, strumenti e processi**

Il progetto "NELLA SCIA DI COMETA. L'impatto del sistema Cometa: dati, strumenti e processi", guidato da La Cometa SCS nel periodo settembre 2023 - giugno 2024, si concentra sulla comprensione del posizionamento e dell'impatto sociale e culturale di Cometa. Attraverso l'analisi dei dati raccolti negli ultimi 5 anni e il confronto con benchmark pubblici, il progetto mira a migliorare l'efficienza degli interventi di Cometa, potenziare la cultura del dato e rafforzare il modello di intervento originale.



I risultati attesi includono la sistematizzazione del patrimonio informativo di Cometa attraverso l'analisi dei dati nei suoi database, focalizzandosi sulle aree di intervento: educazione, inserimento lavorativo e accoglienza. Gli obiettivi futuri comprendono una migliore programmazione degli interventi, la condivisione di informazioni e un confronto attento con dati esterni per migliorare il posizionamento di Cometa come agenzia consapevole dell'impatto dei propri interventi e attenta alle necessità del panorama educativo.

Il progetto è finanziato dalla Fondazione Cariplo e si distingue per la strategia di sviluppo che accrescerà la conoscenza degli impatti di Cometa sulla comunità, migliorando il posizionamento come agenzia educativa e formativa. L'innovazione risiede nell'efficiamento dei processi grazie alla valorizzazione dei dati e strumenti già in possesso dell'organizzazione.

### **NON PIÙ SOLI – Percorsi, laboratori e attività per la ripresa della socialità**

Il progetto "NON PIÙ SOLI – Percorsi, laboratori e attività per la ripresa della socialità", guidato da Il Manto SCS in partnership con La Cometa SCS, la Società Cooperativa Dreamers e il Comune di Como nel periodo settembre 2022 - agosto 2023, ha affrontato il sostegno ai NEET e ai ragazzi a rischio di abbandono scolastico, isolamento sociale o disagio, specialmente a causa della pandemia che ha limitato la loro partecipazione ad attività sociali. La Cometa SCS ha contribuito coinvolgendo 25 giovani attraverso azioni di bilancio attitudinale e workshop sul potenziale creativo.

Il progetto ha conseguito risultati significativi, accompagnando 31 giovani nei percorsi di crescita, inclusione sociale e partecipazione, realizzando 7 percorsi di supporto psicologico, coinvolgendo 31 giovani in laboratori culturali, teatrali, artistici e musicali, e guidando 26 giovani in attività ludico-ricreative. Il progetto, finanziato da Regione Lombardia, ha raggiunto l'obiettivo di coinvolgere almeno 50 giovani, afferenti al target specificato, che hanno ridotto la partecipazione a cause della pandemia.

Per il futuro, il progetto identifica l'obiettivo di sperimentare a livello territoriale un modello innovativo che integra azioni educative personalizzate con interventi culturali, artistici e ludico-ricreativi per favorire il ri-orientamento e la ripresa della socialità dei giovani colpiti dalla pandemia. L'aspetto innovativo del progetto risiede nella realizzazione di interventi complementari e nella sperimentazione del welfare territoriale.

### **RAGAZZI GREENTOSI**

Il progetto "Ragazzi Greentosi", promosso da Il Manto SCS in partnership con La Cometa SCS, si è svolto nel periodo da marzo a dicembre 2023 con il sostegno finanziario della EY Foundation. L'iniziativa ha coinvolto 25 bambini de Il Manto SCS e 15 ragazzi della Scuola Oliver Twist de La Cometa SCS, con l'obiettivo di avvicinarli alla sostenibilità ambientale e di promuovere il loro coinvolgimento attivo.

Attraverso un modello educativo innovativo, basato sull'approccio cooperativo ed esperienziale, il progetto ha potenziato i processi di apprendimento dei partecipanti, focalizzandosi sui temi della sostenibilità e dell'impatto ambientale. La sperimentazione di questo modello ha previsto un'ibridazione tra il pensiero ecologico e educativo, rendendolo replicabile in altre realtà educative e formative, sia a livello nazionale che internazionale.

Tra i risultati raggiunti, spiccano lo sviluppo di competenze pratiche e trasversali nei beneficiari, che hanno partecipato attivamente a attività promuovendo l'impegno civico e la cittadinanza attiva. Inoltre, il progetto ha contribuito a incrementare la consapevolezza e la conoscenza del contesto socio-ambientale, attraverso visite e uscite didattiche sul territorio nazionale.

Per il futuro, il progetto si propone di continuare a sensibilizzare i giovani sui temi legati alla sostenibilità ambientale, creando spazi di ascolto e confronto in cui possano esprimere idee e preoccupazioni, supportati da figure professionali.



## **RICENTRA - Prevenzione e accompagnamento per adolescenti in ritiro sociale**

Il progetto 'RICENTRA - Prevenzione e accompagnamento per adolescenti in ritiro sociale', promosso da La Cometa SCS con la collaborazione dell'ente partner Il Minotauro, si è svolto nel periodo da giugno 2022 a maggio 2023. L'iniziativa ha affrontato il problema del ritiro sociale degli adolescenti, fornendo risposte concrete e strumenti per la crescita e l'inclusione sociale.

Nel corso del progetto, i ragazzi sono stati accompagnati in un percorso laboratoriale focalizzato sulla dimensione progettuale e del gruppo di pari. Educatori e psicologi hanno costruito un percorso di reinserimento sociale e scolastico per affrontare il fenomeno del ritiro sociale.

I risultati includono il reinserimento di 19 ragazzi grazie ai laboratori di fotografia e ai percorsi di follow-up, la formazione di 4 tutor e docenti sulla tematica del ritiro sociale, e l'informazione della comunità attraverso mostre fotografiche e attività di sensibilizzazione.

Gli obiettivi futuri del progetto comprendono la sensibilizzazione della comunità sul ritiro sociale e l'abbandono scolastico, proponendo percorsi alternativi di prevenzione e reinserimento. L'aspetto innovativo risiede nello sviluppo di un percorso sperimentale che valorizza le risorse e competenze dei ragazzi, contribuendo significativamente alla loro crescita personale. Il progetto è stato finanziato da Unicredit.

## **(RI)PARTIAMO DAL PANE**

Il progetto "(RI)Partiamo dal Pane" di La Cometa SCS, attivo da giugno 2022 a maggio 2023, ha lanciato una panetteria inclusiva in Contrada degli Artigiani, dove giovani con disabilità e in situazioni di svantaggio lavorano, apprendono e formano una comunità. Questo luogo accogliente e accessibile è diventato un punto di ritrovo nel quartiere di Como-Borghetti, consolidando il team di lavoro e formando 4 giovani disabili, oltre a attivare due tirocini. Finanziato dalla Fondazione Cattolica, il progetto ha creato un'occupazione significativa, promuovendo l'inclusione sociale e generando benefici economici, sociali e culturali. L'obiettivo futuro è continuare a offrire opportunità di lavoro e formazione per giovani con disabilità o in situazione di svantaggio, promuovendo l'autonomia e la crescita professionale.

## **Ritrova-MENTI. Un progetto di prevenzione e contrasto del disagio psichico, emotivo e relazionale nei minori di Como e provincia**

Il progetto "Ritrova-MENTI", guidato da La Manto SCS, ha affrontato l'aumento del disagio psichico, emotivo e relazionale nei giovani (0-17 anni) di Como e provincia durante il periodo marzo 2023 - agosto 2024. Attraverso una prospettiva di sussidiarietà e welfare territoriale, il progetto ha creato una rete nella comunità educante per intercettare i bisogni dei minori, indirizzandoli a team specializzati. Nel 2023, ha costituito una squadra multidisciplinare, supportato 67 minori con percorsi personalizzati e informato oltre 200 adolescenti. Finanziato dalla Fondazione Cariplo, il progetto mira a promuovere un servizio che risponda ai bisogni psichici, emotivi e relazionali dei minori, coinvolgendo famiglie, scuole e la comunità.

I partner di progetto sono: La Cometa SCS, La Stanza blu. Uno spazio per il dolore, un tempo per la crescita, Consultorio La Famiglia, Associazione Insieme Verso Nuovi Orizzonti e Azienda Sociale Comasca e Lariana.

## **SEGUIAMO LA COMETA**

Il progetto "Seguiamo La Cometa" guidato da La Cometa SCS, svolto nel periodo gennaio 2023 - dicembre 2025, è focalizzato sul sostegno ai ragazzi della Scuola Oliver Twist lungo l'intero percorso formativo. Attraverso servizi di orientamento personalizzati, il progetto accompagna gli studenti dall'inserimento fino al primo contatto con il mondo del lavoro. Durante l'emergenza e il post-emergenza, ha garantito la continuità didattica, concentrandosi sulla riprogettazione didattica e rafforzando il metodo educativo. Finanziato da IGT Lottery Spa, il progetto mira a



supportare lo sviluppo di competenze per la ricerca attiva del lavoro, coinvolgendo il volontariato skill-based aziendale per favorire l'inserimento lavorativo dei giovani.

### **(S)FORNIAMO OCCASIONI. A Como, un nuovo spazio di accoglienza, di aggregazione e di inclusione socio e lavorativa.**

Il progetto "(S)forniamo occasioni" della Cometa SCS (settembre 2022 - agosto 2023) ha consolidato la panetteria sociale "Il Pane di Sandro" come uno spazio di inclusione lavorativa per giovani in svantaggio a Como. Nel 2023, ha garantito l'inserimento e la formazione di un ragazzo a rischio di emarginazione sociale, con attività di recupero. Finanziato dalla Fondazione Provinciale della Comunità Comasca, il progetto mira a sviluppare le competenze dei ragazzi per una maggiore tenuta nel futuro lavorativo, contribuendo alla promozione culturale e sociale del territorio.

### **SMART LAB**

Il progetto "Smart Lab", guidato dalla Cooperativa Minotauro in partnership con La Cometa SCS e il Comune di Garbagnate Milanese, nel periodo ottobre 2022 - settembre 2023 ha coinvolto giovani dai 15 ai 26 anni in situazioni di fragilità, disagio o isolamento sociale, con particolare attenzione a coloro a rischio di dispersione scolastica. Attraverso la collaborazione tra gli enti partner, il progetto ha offerto interventi mirati alla crescita, all'inclusione sociale e al supporto psicologico, coinvolgendo i giovani in laboratori culturali e artistici.

In questo contesto, La Cometa SCS ha condotto colloqui orientativi e di bilancio attitudinale per 20 giovani in situazione di disagio o a rischio di abbandono scolastico, accompagnandoli nel percorso di esplorazione delle proprie capacità e passioni. Inoltre, ha organizzato il laboratorio artistico "Dalla Terra Al Cielo" coinvolgendo 10 studenti della Scuola Oliver Twist, promuovendo la consapevolezza di sé e delle emozioni attraverso l'espressione creativa. I risultati sono stati esposti in una mostra presso il Caffè Bistrot Anagramma di La Cometa SCS.

Il progetto è stato finanziato dalla Regione Lombardia e si distingue per il suo innovativo approccio basato su percorsi e laboratori di orientamento e prevenzione.

### **SPES - "Sviluppo e consolidamento di percorsi che ridanno speranza alle persone in situazioni di difficoltà"**

Il progetto "SPES" della Fondazione Famiglia Materna, con la partnership di La Cometa SCS, è attivo da marzo 2023 a febbraio 2024. Si propone di implementare sistemi generativi e di inserimento lavorativo per migliorare l'occupazione e l'occupabilità di 13 persone provenienti da situazioni di fragilità nei territori della Vallagarina (Provincia di Trento) e del Comune di Cernobbio (Provincia di Como). L'obiettivo è sviluppare strategie innovative di welfare generativo, bilanciando le esigenze dei beneficiari con la necessità di garantire la sostenibilità economica dei laboratori stessi.

Il progetto ha già facilitato l'accompagnamento educativo e professionale di 13 giovani in fragilità. Gli incontri per lo scambio di buone pratiche hanno contribuito all'innovazione delle strategie di welfare, promuovendo l'implementazione di strumenti efficaci in entrambe le realtà coinvolte. Per il futuro, l'obiettivo è continuare a creare sinergie con realtà del terzo settore a livello nazionale, migliorando costantemente gli strumenti e le metodologie di inserimento lavorativo. Il progetto è finanziato dal Fondo Beneficenza Intesa Sanpaolo e si distingue per le sinergie innovative con organizzazioni del terzo settore a livello nazionale.

### **TEAM ACADEMY - Training and Employment Access for Migrants**

Il progetto "TEAM ACADEMY - Training and Employment Access for Migrants", guidato da La Cometa SCS nel periodo ottobre 2021 - giugno 2024, si propone di favorire l'inserimento lavorativo o scolastico dei giovani rifugiati o migranti associati alla Scuola Oliver Twist o all'Ufficio Lavoro di



La Cometa SCS, nonché coloro inseriti professionalmente in Contrada degli Artigiani. Il percorso include formazione linguistica, competenze trasversali e specializzazione nel settore del legno.

Nei primi tre anni, il progetto ha formato 4 giovani migranti e rifugiati attraverso tirocini e contratti di lavoro, oltre a fornire formazione on the job a 15 allievi migranti nella Scuola Oliver Twist indirizzo legno. Inoltre, 105 migranti e rifugiati sono stati inseriti in percorsi di formazione linguistica e professionale, con 53 formati nell'ambito del legno e gli altri 52 in settori tecnico-professionali. Gli obiettivi futuri includono lo sviluppo dell'Ufficio Lavoro di La Cometa SCS per promuovere l'inserimento sociale e lavorativo dei rifugiati e migranti. Il progetto è finanziato da The Human Safety Net.

### **TIRIAMO LE FILA**

Il progetto "TIRIAMO LE FILA" promosso da La Cometa SCS, con il sostegno finanziario della Fondazione Angelo Gianni Baggi (FAGB), ha affrontato la dispersione scolastica nel corso Tessile della Scuola Oliver Twist. In quattro anni, coinvolgendo 25 studenti l'anno, il progetto ha realizzato commesse reali, fornendo competenze lavorative e riducendo il rischio di abbandono scolastico. L'obiettivo futuro è consolidare la commessa e il modello "Scuola-Impresa", un'innovativa proposta educativa de La Cometa SCS.

### **UNLOCKING POTENTIAL: EMPOWERING YOUTH THROUGH EDUCATION**

Il progetto 'Unlocking Potential: Empowering Youth Through Education', promosso da La Cometa SCS nel periodo da settembre 2023 a maggio 2024, ha l'obiettivo di consentire ai docenti e ai tutor di creare percorsi educativi personalizzati per gli studenti, soprattutto per coloro che si trovano in situazioni di svantaggio. L'attenzione è focalizzata sull'offrire opportunità di partecipazione ad attività scolastiche ed extrascolastiche professionalizzanti.

I risultati del progetto indicano che sta contribuendo in modo significativo a sensibilizzare gli studenti sulle proprie capacità e talenti, aumentando l'autostima attraverso attività basate sul lavoro che richiedono l'utilizzo delle competenze personali. Inoltre, il progetto sta garantendo un'offerta educativa di alta qualità, migliorando l'occupabilità degli studenti e aiutandoli a superare situazioni di fragilità.

Gli obiettivi futuri del progetto includono la volontà di rendere permanente l'approccio sperimentato e di ampliarlo con nuove pratiche di orientamento e personalizzazione dei percorsi formativi professionali. Il progetto è stato finanziato dalla Popi Foundation. Gli aspetti innovativi del progetto si concentrano sullo sviluppo e l'implementazione di proposte strutturate per prevenire e contrastare la marginalità e la precarietà lavorativa, con particolare attenzione agli studenti più fragili.

### **UN PEZZO DI PANE – Nuova attività d'impresa per l'inclusione e l'inserimento al lavoro di giovani con disabilità o in situazione di svantaggio**

Il progetto "Un pezzo di pane" di La Cometa SCS, attivo da luglio 2021 ad aprile 2024, promuove l'inclusione e l'inserimento lavorativo di giovani con disabilità o svantaggio. Attraverso l'impresa sociale "Il Pane di Sandro," offre loro occupazione e formazione in un ambiente di socialità e crescita professionale. Finanziato dalla Fondazione San Zeno, il progetto ha già consolidato un team di lavoro, inclusi giovani con disabilità, contribuendo all'apertura di una nuova attività commerciale. Guardando al futuro, si propone di continuare a offrire opportunità lavorative e di formazione, favorendo l'autonomia dei giovani verso la vita adulta.

### **WELCHOME – Percorsi di accoglienza e inclusione**

Il progetto "WELCHOME – Percorsi di accoglienza e inclusione", promosso da La Cometa SCS in partnership con la Parrocchia San Martino di Rebbio, mira a migliorare le condizioni di vita e inclusione dei giovani MSNA neomaggiorenni o prossimi alla maggiore età a Como. Il progetto coinvolge 40 partecipanti in eventi di socializzazione, di cui 10 verranno trasferiti in una struttura



di seconda accoglienza gestita dalla Parrocchia di Rebbio. Questi giovani saranno accompagnati in un percorso personalizzato di formazione e inserimento lavorativo per raggiungere la semi-autonomia economica e residenziale. Finanziato dalla Fondazione Provinciale della Comunità Comasca, il progetto contribuisce alla costruzione di una rete di supporto all'accoglienza nel territorio di Como.

## **WORK FOR TOMORROW**

Il progetto 'Work For Tomorrow', gestito da La Cometa SCS, ha fornito una risposta alle esigenze delle persone provenienti dal conflitto ucraino stabilitesi in Italia. Nel periodo da gennaio a dicembre 2023, l'Ufficio Lavoro di Milano ha continuato a supportare giovani e adulti in cerca di occupazione, offrendo servizi di formazione linguistica e professionale, nonché percorsi di ri-orientamento e inserimento lavorativo. Finanziato da Bonelli Erede, il progetto ha ottenuto risultati significativi, inclusi corsi di alfabetizzazione e formazione professionale, contribuendo al miglioramento delle opportunità di lavoro e alla consapevolezza del mercato italiano. Gli obiettivi futuri mirano a continuare l'assistenza ai migranti, soddisfacendo i bisogni primari e facilitando l'integrazione educativa, lavorativa e sociale nella comunità italiana.

## **GOVERNANCE E RISORSE UMANE**

### **La Governance**

In linea con quanto dettagliato nello Statuto<sup>1</sup> e per il raggiungimento degli scopi prefissati, la Cooperativa è amministrata dall'Assemblea dei Soci e dal Consiglio di Amministrazione. La Cooperativa ha inoltre nominato un Revisore legale che esercita la revisione legale dei conti ed ha un Organismo di Vigilanza in linea alle disposizioni del D.lgs. 231/01.

### **Assemblea dei soci**

L'Assemblea dei soci può esercitare le seguenti principali funzioni, in linea alle indicazioni statutarie:

- approvazione del bilancio d'esercizio;
- nomina ed eventuale revoca delle cariche sociali;
- deliberazione sull'eventuale domanda di ammissione proposta dall'aspirante socio, nei casi previsti dalla Legge;
- deliberazione sull'eventuale erogazione del ristorno ai sensi dello Statuto vigente;
- determinazione della misura degli emolumenti da corrispondersi agli Amministratori e la retribuzione annuale dei Sindaci e può anche accantonare a favore degli Amministratori, nelle forme reputate idonee, una indennità per la risoluzione del rapporto, da liquidarsi alla cessazione del mandato;
- approvazione e modifica dei Regolamenti previsti dalla Legge e dallo Statuto vigente;
- deliberazione sulle responsabilità degli Amministratori e dei Sindaci; sulle modificazioni dello Statuto; sulla proroga della durata; sullo scioglimento anticipato della Cooperativa; sulla nomina e sui poteri dei Liquidatori.

Al 31 dicembre 2023, l'Assemblea dei Soci è composta da 28 Soci, in linea al seguente dettaglio:

### **Composizione dell'Assemblea dei Soci al 31 dicembre 2023**

Tipologia di soci	Uomini	Donne	Persone giuridiche	Totale
Dipendenti	11	5	-	16
Volontari	4	2	-	6
Altri	3	1	2	6
Totale Soci	18	8	2	28

Nel corso del 2023 l'Assemblea dei Soci si è riunita con presenza del 84% dei membri (hanno partecipato 23 degli 28 membri), per discutere e prendere decisioni in merito all'approvazione del Bilancio dell'esercizio chiuso il 31 dicembre 2022; approvazione del Bilancio Sociale dell'esercizio chiuso il 31 dicembre 2022; relazione dell'Organismo di Vigilanza e Controllo per l'esercizio 2022.

### Consiglio di Amministrazione

Il Consiglio amministra la Cooperativa, convoca le Assemblee ed elegge nel suo seno il Presidente cui spetta la rappresentanza della Cooperativa di fronte ai terzi e in giudizio. Il Presidente inoltre ha le seguenti funzioni: presiede l'Assemblea e convoca il Consiglio di Amministrazione tutte le volte in cui vi sia materia sulla quale deliberare oppure quando ne sia fatta domanda da almeno due Consiglieri.

Il Consiglio di Amministrazione è composto da 7 membri, nessuno dei quali percepisce emolumenti. La composizione del Consiglio di Amministrazione al 31 dicembre 2023 è la seguente:

Consigliere	Genere	Fascia di età	Data nomina	Durata incarico	Cessazione dell'incarico	In carica fino al
Mele Alessandro (Presidente)	Uomo	>50 anni	20/03/2023	3 anni	31/12/2025	30/04/2026
Figini Enrico Maria	Uomo	30-50 anni	20/03/2023	3 anni	31/12/2025	30/04/2026
Figini Giovanni Battista	Uomo	30-50 anni	20/03/2023	3 anni	31/12/2025	30/04/2026
Garbagna Carlo	Uomo	30-50 anni	20/03/2023	3 anni	31/12/2025	30/04/2026
Faccioli Marco	Uomo	30-50 anni	20/03/2023	3 anni	31/12/2025	30/04/2026
Figini Alessandro	Uomo	30-50 anni	20/03/2023	3 anni	31/12/2025	30/04/2026
Figini Erasmo	Uomo	>50 anni	20/03/2023	3 anni	31/12/2025	30/04/2026

Nel corso del 2023 le riunioni del Consiglio di Amministrazione sono state 6, con presenza dei membri al 100%. In tali sedi si sono discussi e prese decisioni in merito ai seguenti argomenti: nomina del Presidente del Consiglio di Amministrazione, attribuzione poteri al Presidente del Consiglio di Amministrazione, nomina dell'Amministratore Delegato e attribuzione poteri; individuazione del datore di lavoro ai sensi del D.lgs. 81/2008 e facoltà di delega a terzi del datore di lavoro ex art. 16 del D.lgs. 81/2008 individuazione del datore di lavoro; attribuzione dei poteri necessari ed opportuni per dare attuazione agli obblighi imposti dalla normativa in materia di salute e sicurezza sul lavoro; nomina Consiglieri delegati e attribuzione poteri; Iniziativa In Store e attribuzione poteri all'Amministratore Delegato; approvazione del Bilancio dell'esercizio chiuso il 31 dicembre 2022; approvazione del Bilancio Sociale dell'esercizio chiuso il 31 dicembre 2022; Convocazione dell'Assemblea dei Soci; Approvazione aggiornamento del Modello di organizzazione, gestione e controllo ex D.Lgs. 231/2001; definizione dei criteri di accettazione delle domande di iscrizione, di precedenza e di esclusione per l'ammissione ai percorsi di IFP e al percorso di Liceo scientifico artigianale per l'anno formativo 2024/2025; Sottoscrizione di una quota di capitale sociale della società Lago di Como GAL Scarl ed attribuzione poteri all'Amministratore delegato Enrico Maria Figini; Attuazione della direttiva (UE) 2019/1937 del Parlamento Europeo e del Consiglio, del 23 ottobre 2019 riguardante la protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell'Unione recante disposizioni riguardanti la protezione delle persone che segnalano violazioni delle disposizioni normative nazionali.



### Revisore legale

Il Revisore legale esercita la revisione legale dei conti. Il Revisore legale in carica al 31.12.2022 è EY S.p.A., con data di nomina 03/10/2022, durata di incarico 3 anni, cessazione dell'incarico 31/12/2024, in carica fino al 31/12/2025.

### Organismo di vigilanza

Dal 30 marzo 2010 l'ente è dotato di un Organismo di Vigilanza che ha adottato un proprio regolamento e che si riunisce periodicamente redigendo verbali per ogni seduta e che stila una relazione annuale.

**Il modello di organizzazione, di gestione e di controllo** viene aggiornato annualmente e contiene in modo organico i principi, regole e disposizioni, schemi organizzativi, connessi compiti e responsabilità idonee a prevenire i reati così come previsto dal d.lgs 231/01. Il documento traccia le linee di condotta del modello organizzativo per collaboratori, fornitori, consulenti e in generale per soggetti terzi in rapporto con le società alle quali devono attenersi quando collaborano con gli enti del mondo Cometa ed elenca i principi generali di comportamento a

cui i destinatari devono attenersi per prevenire e non dare occasione a comportamenti illeciti. È anche presente una specifica procedura per la prevenzione dei reati e degli illeciti amministrativi e per l'individuazione dei soggetti coinvolti nelle fasi a rischio dei processi aziendali. Nel corso degli anni non sono pervenute segnalazioni di eventi di particolare rilievo e di violazioni del modello organizzativo e del codice etico, dei principi, regole e procedure ivi previste.

L'Organismo di Vigilanza, al 31.12.2023, è costituito da 3 professionisti esterni con specifiche competenze nella gestione dei modelli organizzativi, di cui due percepiscono un compenso annuo rispettivamente di 3000 € e 4000 €. La composizione al 31 dicembre 2023 è la seguente (66% uomini, 33% donne, con età per il 66% superiore ai 50 anni e per il 33% compresa tra i 30 ed i 50 anni):

Consigliere	Genere	Fascia di età	Data nomina	Durata incarico	Cessazione dell'incarico	In carica fino al
Sebastiano Antonio (Presidente)	Uomo	30-50 anni	24/04/2013	Non definita	Non definita	Non definita
Barbotti Micaela	Donna	>50 anni	24/04/2013	Non definita	Non definita	Non definita
Cardani Giacomo	Uomo	>50 anni	24/04/2013	Non definita	Non definita	Non definita

## Risorse umane

Numero totale di dipendenti (headcount) suddivisi per tipologia contrattuale (tempo indeterminato e determinato), per genere						
Tipologia contrattuale	2022 al 31 dicembre			2023 al 31 dicembre		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
A tempo indeterminato	65	70	135	71	77	148
A tempo determinato	12	18	30	10	28	38
<b>Totale</b>	<b>77</b>	<b>88</b>	<b>165</b>	<b>81</b>	<b>105</b>	<b>186</b>

Numero totale di dipendenti (headcount) suddivisi per full-time e part-time, per genere						
Full-time / Part-time	2022 al 31 dicembre			2023 al 31 dicembre		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Full-time	63	60	123	66	75	141
Part-time	14	28	42	15	30	45
<b>Totale</b>	<b>77</b>	<b>88</b>	<b>165</b>	<b>81</b>	<b>105</b>	<b>186</b>
Part-time percentuale				19%	29%	24%

Numero totale di lavoratori esterni suddivisi per tipologia contrattuale, per genere						
Lavoratori esterni	2022			2023		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Lavoratori somministrati (esempio: contratti di agenzia)		1	1	-	1	1
Lavoratori autonomi (esempio: lavoratori a partita IVA + int)	25	22	47	54	54	108
Stage	13	14	27	13	17	30
<b>Totale</b>	<b>38</b>	<b>37</b>	<b>75</b>	<b>67</b>	<b>72</b>	<b>139</b>

### Retribuzione annua

La retribuzione annua minima di La Cometa SCS è di 6.148,00€, mentre la retribuzione annua massima è di 40.944,14€.

Il rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente è di: 6,66.

La retribuzione annua media dei responsabili è di 34.848,00 €.



## COMUNICAZIONE

La Cometa SCS utilizza i canali di comunicazione del network Cometa per raccontare delle attività che svolge mettendosi in dialogo ed interagendo con l'esterno.

### I siti web di riferimento sono:

Cometa: <https://www.puntocometa.org/>

Cometa Formazione – Scuola Oliver Twist: <https://cometaformazione.org/>

Contrada degli Artigiani: <https://www.puntocometa.org/contrada-degli-artigiani/>

### I profili Facebook di riferimento sono:

Cometa – canale istituzionale: <https://www.facebook.com/amicidicometa/>

Scuola Oliver Twist: <https://www.facebook.com/cometaformazione>

Contrada degli Artigiani: <https://www.facebook.com/contradadegliartigiani>

Il Pane di Sandro: <https://www.facebook.com/ilpanedisandro/>

Spazio Anagramma: <https://www.facebook.com/spazioanagramma>

### I profili Instagram di riferimento sono:

Cometa – canale istituzionale: <https://www.instagram.com/amicidicometa/>

Scuola Oliver Twist: <https://www.instagram.com/cometaformazione/>

Contrada degli Artigiani: <https://www.instagram.com/contradadegliartigiani/>

Il Pane di Sandro: <https://www.instagram.com/ilpanedisandro/>

Spazio Anagramma: [https://www.instagram.com/spazio\\_anagramma/](https://www.instagram.com/spazio_anagramma/)

### Il profilo YouTube di riferimento è:

<https://www.youtube.com/channel/UCIGHQyB5pcTGu5Bsr7spGzw>

### Il profilo LinkedIn di riferimento è:

Cometa – canale istituzionale:

<https://www.linkedin.com/company/cometa/mycompany/?viewAsMember=true>

Contrada degli Artigiani: <https://www.linkedin.com/company/contrada-degli-artigiani/about/>

Inoltre, ogni due mesi viene inviata una newsletter che racconta ciò che accade in e attorno a Cometa. Qui le edizioni passate: <https://www.puntocometa.org/lettera-la-newsletter-di-cometa/>

L'obiettivo delle comunicazioni è raccontare quello che accade all'interno di La Cometa SCS.

A questo proposito, trattandosi di esperienze in molti casi vissute da minori, massima è l'attenzione e la cura da parte dell'ente e del mondo di Cometa nel raccogliere tutte i consensi prima di procedere con la pubblicazione.

## GESTIONE ECONOMICA E RACCOLTA FONDI

- **Risorse finanziarie**

	2022		2023	
Proventi da enti privati	3.021.892,59	42,70%	9.890.875,62	80,33%
Proventi da enti pubblici	1.935.448,03	27,35%	2.061.272,90	16,74%
Liberalità	109.807,05	1,55%	103.525,38	0,84%
Proventi da prestazioni in assetto formativo	1.907.952,05	26,96%	0,00	0,00%
Proventi vari	102.379,19	1,45%	256.719,92	2,09%
<b>Totale</b>	<b>7.077.478,91</b>	<b>100,00%</b>	<b>12.312.393,82</b>	<b>100,00%</b>

Costi per il personale dipendente	3.807.300,27	53,8%	6.105.867,14	49,6%
Costi per altri collaboratori	726.066,42	10,3%	458.346,90	3,7%
Costi per servizi	776.946,54	11,0%	2.613.438,71	21,2%
Costi per acquisto beni	1.261.788,47	17,8%	2.334.465,22	19,0%
Costi diversi di gestione	369.869,49	5,2%	560.488,47	4,6%
Costi per ammortamenti e accantonamenti	131.100,16	1,9%	229.393,86	1,9%
Costi finanziari e straordinari	21,84	0,0%	3.759,86	0,0%
Imposte	3.915,36	0,1%	4.540,00	0,0%
<b>Totale</b>	<b>7.077.008,55</b>	<b>100%</b>	<b>12.310.300,16</b>	<b>100%</b>

**470**

**2.094**

- **Modalità di raccolta fondi**

L'ente non svolge attività dirette di raccolta fondi in quanto è sostenuta dall'Associazione Amici di Cometa Onlus che, come da statuto, ha lo scopo di realizzare eventi e iniziative volte alla sostenibilità degli altri enti del mondo Cometa. Informazioni più dettagliate sono all'interno del Bilancio Sociale di Associazione Amici di Cometa Onlus.

### PROSPETTIVE PER IL FUTURO

Le sfide per il futuro vedono La Cometa SCS certamente impegnata allo sviluppo professionale dei propri collaboratori e protagonista del processo di modellizzazione del suo metodo formativo. Questo lavoro proseguirà parallelamente al potenziamento organico di molte delle attività ordinarie e all'approfondimento di nuove opportunità nella formazione e nell'inserimento lavorativo.



## NOTA METODOLOGICA

Anche quest'anno la nostra Cooperativa presenta il Bilancio Sociale, accanto al tradizionale bilancio d'esercizio, inteso quale strumento di trasparenza, rendicontazione e restituzione pubblica verso tutti i nostri portatori di interesse. Consapevoli della ricchezza di esperienze maturate in questi anni e della conseguente responsabilità di comunicarla efficacemente, continuiamo lungo il percorso di rendicontazione sociale intrapreso in una prospettiva di continuo miglioramento.

La presente edizione del Bilancio Sociale è stata rafforzata in linea all'evoluzione della normativa di riferimento, inquadrandola nel più ampio contesto della cosiddetta "Riforma del Terzo Settore". In particolare il Bilancio Sociale 2022 di "La Cometa SCS Società Cooperativa Sociale" è stato predisposto ai sensi dell'art. 14 del decreto legislativo n. 117/2017 e coerentemente a quanto sancito in ambito di Bilancio Sociale dal decreto legislativo n. 112/2017 e delle "Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore", adottate con il Decreto 4 luglio 2019 dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali. Il Bilancio è stato redatto rendicontando, inoltre, una selezione dei "GRI Sustainability Reporting Standards" (GRI-referenced claim) pubblicati dal Global Reporting Initiative (GRI), opportunamente indicati nella sezione "Selezione di GRI Standards" del presente documento. Tra gli ulteriori riferimenti metodologici utilizzati per la redazione vi sono: i "Principi di redazione del bilancio sociale", elaborati dal Gruppo di Studio per il Bilancio Sociale (GBS) nel 2013; il documento "il Bilancio Sociale nelle aziende non profit: principi generali e linee guida per la sua adozione" – Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti (Commissione Non Profit); e le "Indicazioni per la redazione del Bilancio di Responsabilità Sociale" – Regione Lombardia: Albo Regionale delle Cooperative Sociali.

In particolare, i contenuti oggetto di rendicontazione sono stati selezionati sulla base del principio di rilevanza: sono riportate, infatti, le informazioni rilevanti per la comprensione della situazione e dell'andamento dell'ente e degli impatti della nostra attività, o che comunque potrebbero influenzare in modo sostanziale le valutazioni e le decisioni dei nostri portatori di interesse.

I dati e le informazioni riportate si riferiscono al periodo compreso tra il 1° gennaio 2023 e il 31 dicembre 2023. Il perimetro di rendicontazione comprende l'ente nella sua interezza. Al fine di permettere la comparabilità dei dati nel tempo, ove possibile è stato effettuato il confronto con i dati relativi all'anno 2023. Inoltre, al fine di garantire l'affidabilità dei dati, è stato limitato, per quanto possibile, il ricorso a stime, eventualmente opportunamente segnalate all'interno del documento.

Si segnala che con effetto dal 8 febbraio 2023 è avvenuta la fusione per incorporazione ai sensi dell'art. 2501 ter del codice civile della "Contrada degli Artigiani Scs" nella "La Cometa SCS Scs".

L'operazione ha inteso unificare le due società cooperative che rientrano nell'ambito del Progetto Cometa, al fine di ottenere l'integrazione dei servizi offerti dalle società partecipanti alla fusione mediante uno sviluppo sinergico dei processi aziendali e la creazione di un'unica struttura organizzativa. Contestualmente La Cometa SCS Scs ha variato la denominazione sociale in La Cometa Società Cooperativa Sociale.

La periodicità della pubblicazione del documento è impostata secondo una frequenza annuale, in linea con richieste normative di riferimento.

Per ogni informazione relativa al Bilancio Sociale è possibile contattare il seguente indirizzo mail: [sostenibilita@puntocometa.org](mailto:sostenibilita@puntocometa.org).

Il report è disponibile anche sul nostro sito web [www.puntocometa.org](http://www.puntocometa.org) e [www.cometaformazione.org](http://www.cometaformazione.org)

## SELEZIONE DEI GRI STANDARDS

Di seguito si riporta la tabella di corrispondenza tra le tematiche coperte in questo Bilancio e gli indicatori economici, sociali e ambientali suggeriti dallo standard Global Reporting Initiative (GRI Standard) sviluppato dall'organizzazione Global Sustainability Standards Board (GSSB) nella versione aggiornata al 30 giugno 2022.

### DICHIARAZIONE D'USO

La Cometa scs ha rendicontato le informazioni citate in questo indice dei contenuti GRI per il periodo dal 1/1/2023 al 31/12/2023 con riferimento agli Standard GRI.

**GRI 1 Principi Fondamentali – Versione 2021**

**GRI 2 Informativa Generale – Versione 2021**

<b>L'ORGANIZZAZIONE E LE SUE PRASSI DI RENDICONTAZIONE</b>		
2-1	Dettagli sull'organizzazione	p. 3
2-2	Entità giuridiche incluse nella rendicontazione	p. 5
2-3	Periodo di rendicontazione, frequenza e responsabilità	p. 44
2-4	Revisione delle informazioni contenute nel bilancio precedente	p. 3 e p. 44
2-5	Verifica esterna	Il Bilancio Sociale è redatto con la supervisione e il coordinamento di un consulente.
<b>ATTIVITÀ E ORGANICO</b>		
2-6	Attività, catena del valore e altri rapporti di business	p. 4, p. 10, p. 3, p. 44, p. 9, p.20
2-7	Dipendenti	p. 38
2-8	Collaboratori e altre figure professionali	p. 38
<b>GOVERNANCE</b>		
2-9	Struttura di governance e composizione	p. 38
2-10	Nomina e selezione dei più alti organi di governance	p. 38
2-11	Presidenza del più alto organo di governance	p. 38
2-12	Ruolo del massimo organo di governo nel presidio della gestione degli impatti	Il CDA si riunisce per valutare le tematiche di natura economica, ambientale e sociale ed i relativi impatti, rischi e opportunità.
2-13	Delega della responsabilità per la gestione degli impatti	p. 38
2-14	Ruolo del più alto organo di governo nel Bilancio sociale	Il Bilancio è redatto dall'ufficio fundraising e comunicazione sulla base dei dati forniti dalle diverse aree gestionali, con la supervisione e il coordinamento di un consulente. Il Bilancio è approvato dal Consiglio di Amministrazione.
2-15	Conflitto di interessi	I processi per la gestione del conflitto di interessi sono disciplinati dal Codice Etico e di Comportamento.
2-16	Comunicazione delle criticità	I rischi sono evidenziati dall'analisi di contesto interno ed esterno. Le evidenze sono periodicamente portate all'attenzione del CDA.

2-17	Consapevolezza del più alto organo di governo	Il CDA si riunisce per valutare le tematiche di natura economica, ambientale e sociale ed i relativi impatti, rischi e opportunità su base mensile.
2-18	Valutazione dell'operato del più alto organo di governo	La valutazione dell'operato del più alto organo di governo è effettuata attraverso il confronto periodico con gli stakeholder e nell'ambito delle riunioni periodiche.
2-19/2-21	Politiche di remunerazione, procedure di determinazione e rapporto di retribuzione	p. 38
<b>STRATEGIA, POLITICHE E PRASSI</b>		
2-22	Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	p. 3, p. 4
2-23	Codici di condotta	p. 4
2-24	Integrazione delle indicazioni delle politiche di buona condotta	p. 38
2-27	Conformità con leggi e regolamenti	Nel corso dell'anno, non sono state assegnate sanzioni per casi di non conformità a leggi e regolamenti.
2-28	Appartenenza ad associazioni e reti	p. 9, p. 20
<b>COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDER</b>		
2-29	Approccio allo stakeholder engagement	p. 9, p. 210
2-30	Accordi di contrattazione collettiva	p. 38
<b>DIMENSIONE ECONOMICA</b>		
<b>GRI 202 Presenza sul mercato</b>		
202-1	Rapporto tra lo stipendio standard dei neoassunti per genere e lo stipendio nazionale previsto dal CCNL	Non ci sono discrepanze rispetto a quanto previsto dal CCNL di riferimento.
<b>GRI 205 Anticorruzione</b>		
205-1	Processi e attività valutati per i rischi legati alla corruzione	Tutte le aree di gestione sono soggette ad audit interno per l'identificazione di violazioni
205-3	Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese	Nel corso dell'anno non sono stati registrati incidenti di corruzione.
<b>GRI 206 Comportamento anti-competitivo</b>		
206-1	Azioni legali per comportamento anticoncorrenziale	Nel corso dell'anno non sono state registrate azioni legali riferite a tematiche di concorrenza sleale, antitrust o a pratiche monopolistiche.
<b>GRI 207 Tasse</b>		
207-1	Governance fiscale, controllo di gestione e del rischio	L'attività di monitoraggio sugli aspetti fiscali legati agli Enti del Terzo Settore è affidata al CDA.

<b>DIMENSIONE SOCIALE</b>		
<b>GRI 401 Occupazione</b>		
401-1	Nuove assunzioni e turnover	p. 40
<b>GRI 402 Gestione del lavoro e delle relazioni sindacali</b>		
402-1	Periodo minimo di preavviso per cambiamenti operativi	Come da CCNL di riferimento.
<b>GRI 405 Diversità e pari opportunità</b>		
405-1	Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	p. 40
<b>GRI 406 Non discriminazione</b>		
406-1	Episodi di discriminazione e azioni intraprese	Nel corso dell'anno non sono stati registrati episodi di discriminazione.
<b>GRI 413 Comunità locali</b>		
413-1	Attività che prevedono il coinvolgimento delle comunità locale, valutazioni d'impatto e programmi di sviluppo	p. 25
413-2	Attività con impatti negativi, potenziali e attuali significativi sulle comunità locali	Non sono stati rilevati, nel corso dell'anno, impatti negativi per la comunità locale.
<b>GRI 415 Politica pubblica</b>		
415-1	Contributi politici	Nel corso dell'anno non sono stati elargiti contributi a partiti politici.